



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๑ กันยายน ๒๕๖๗)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม...ชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส.....หน่วยงาน...โรงพยาบาลแม่वंกั.....  
 สถานที่ตั้ง...๒๕ ม.๙ ถนนเขาชนกัน - ลานสัก ต.แม่वंกั อ.แม่वंกั จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐.....  
 ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาวศิวพร สุขจิต.....ตำแหน่ง...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....  
 สังกัด...โรงพยาบาลแม่वंกั จังหวัดนครสวรรค์.....โทรศัพท์...๐๙๗-๙๑๘๘๙๑๕.....  
 ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์...jimtrytogo@gmail.com.....LINE ID : ..๑๐๑๗ jimmy.....

ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินงาน

จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน ๑๘ โครงการ

งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานทั้งหมด รวมจำนวน ๔๕,๕๐๐ บาท ประกอบด้วย

แผนย่อยที่ ๑ จำนวน .....๔..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๒ จำนวน .....๓..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๓ จำนวน .....๓..... โครงการ  
 แผนย่อยที่ ๔ จำนวน .....๘..... โครงการ

รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๑</b> สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ <b>กลยุทธ์ที่ ๓</b> ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาล เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การดำเนินงานของชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส มีการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างยั่งยืน โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรมชมรม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส โรงพยาบาลแม่वंก	คณ ะ ทํ า ง า น ชมรมคุณธรรม จ ริ ย ธิ ร ร ม ๑ จำนวน ๑๓ คน	๑. ๒.มีการประชุม เพื่อการวางแผน ขับเคลื่อนงาน ๓.มีคำสั่ง คณะทำงาน ชมรมฯ ๔.มีแผนการ ดำเนินงาน ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ทํ า ง า น ชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√			
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ใช้วิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมผ่านกลไกชมรมจริยธรรม (๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย มอบกระทงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่วัด สำหรับกิจกรรมวันลอยกระทง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๓๐ คน	มีจิตอาสาทำ กระทงและได้นำ กระทงมอบให้วัด จัดกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ทํ า ง า น ชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√			
	(๒) กิจกรรมรณรงค์ขอพรผู้ใหญ่ในเทศกาล สงกรานต์	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม ๑๓๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ	๓,๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร			√	
(๓)กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรร ม ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วมกิจกรรม มีความพึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณ ะ ทํ า ง า น ชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√	

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
<b>แผนย่อยที่ ๒</b> เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริต <b>กลยุทธ์ที่ ๑</b> สร้างความตระหนัก รั้ให้ผู้บริหารทุก ระดับมีความพร้อม รับผิดชอบ <b>กลยุทธ์ที่ ๒</b> ส่งเสริมให้บุคลากร มี พฤติกรรม การปฏิบัติ หน้าที่ ด้วยความ สุจริต โปร่งใส สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาด้านความสุจริตของ ผู้บริหารทุกระดับ								
	(๑) กิจกรรมป้องกันทุจริตในผู้บริหาร ทุกระดับ	จำนวนผู้บริหาร ทุกระดับที่เข้า ร่วมประชุม	ระดับผู้บริหาร ป ร ะ ก า ศ เจตนาarmacyผ่าน ทาง ไลน์ และ ห นั ้ a website ของโรงพยาบาล	๑๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	√			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการ ทุจริตในบุคลากร								
	(๑) โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่อง กฎหมายและวินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	บุคลากร ๑๔๘ คน	ไม่มีบุคลากรที่ถูก ลงโทษด้านวินัย	๒๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√		
	(๒) โครงการความรู้เรื่อง ITA	บุคลากร ๓๐ คน	มีรายงานการ ดำเนินงาน ITA	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√		
<b>แผนย่อยที่๓</b> ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ <b>กลยุทธ์ที่</b> เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ	๔.๑ ประเมินผลการดำเนินงานตาม ITA เพื่อประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการ ทำงานและการตรวจสอบ ๕ มิติ รวมถึง ประเมินการควบคุมภายใน	ส่ ง ขั อ มู ล ครบถ้วนตาม ไตรมาส	ผ่านการประเมิน ≥ ๘๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	√	√	√	√
	๓.๒.ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ.	๑ ศูนย์	ผ่านการประเมิน คุณภาพระดับดี มาก	ไม่ใช้งบประมาณ	ก ลุ่ ม ง า น ป ร ะ กั น สุขภาพ		√	√	√
	๓.๓.โรงพยาบาลผ่านการประเมินสถาน บริการบริการคุณภาพ HS4	ผ่านการประเมิน	ผ่านการประเมิน ในระดับพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV			√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ (บาท)	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปราบปรามการทุจริต									
<b>แผนย่อยที่ ๔</b> ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน ๑. องค์กรกำหนด เป้าหมาย ๒. บุคลากรร่วม เสนอปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยาก ทำ ๓. สร้างการมีส่วน ร่วมและ สัมพันธ์ภาพกับ หน่วยงานภายนอก /ชุมชน	๔.๑. กิจกรรมเทอดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ รวมถึงการจัด โต๊ะถวายพานพุ่ม	มีผู้ร่วมกิจกรรม ทุกวันสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรยึดมั่นใน สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	√	√	√	√
	๔.๒. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจผู้รับ บริการผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน และชุมชน	ปีละ ๑ ครั้ง	ความพึงพอใจ ≥ ๘๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์คุณภาพ				√
	๔.๓. กิจกรรมเฝ้าระวังความเสี่ยงและข้อ ร้องเรียน	มีการรายงาน ความเสี่ยงและ รับข้อร้องเรียน	มีการตอบสนอง ต่อการรายงาน ความเสี่ยงและ ข้อร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. คณะกรรมการ ความเสี่ยง ๒. ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน	√	√	√	√
	๔.๔. โครงการตลาดนัดความดี มีกิจกรรมย่อยดังต่อไปนี้								
	๑) กิจกรรมบริจาคของให้โรงเรียน/กิจกรรม ให้ความรู้ในโรงเรียน	จำนวนบุคลากร ผู้บริจาค	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ≥ ๘๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√
	๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด ชุมชน	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ≥ ๘๐%	๓๕๐๐	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√
	๓) กิจกรรมใส่บาตรทำบุญ	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ≥ ๘๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√
	๔) กิจกรรม ๕ ส ภายในโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ≥ ๘๐%	๕๐๐๐	คณะกรรมการ ENV	√	√	√	√

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ (บาท)	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๕)กิจกรรมบริจาคของให้ผู้ยากไร้/ ผู้รับบริการ	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจใน การร่วมกิจกรรม ≥ ๘๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงาน ชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√

**คำอธิบาย :**

(๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)

(๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว

(๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้

๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม

๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

(๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม

(๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน

(๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

**ส่วนที่ ๓** สรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ดำเนินการเป้าหมาย และตัวชี้วัด

การดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๑๔๘ คน	๑๔๖ คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	๑ แห่ง	๑ แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๑ แห่ง ๑๒๐ คน	๘ แห่ง ๒๔๕ คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	- ระบบ	- ระบบ
๕. ผลการประเมิน MOPH ITA ของหน่วยงาน	๑๐๐ คะแนน ระดับAA	ไตรมาสที่ ๑ = ๕ คะแนน
๖. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	๑ แห่ง ๓๐ คน	๑ แห่ง ๑๔๖ คน

ส่วนที่ ๔ โครงการสำคัญ / โครงการโดดเด่น

<p>โครงการที่ ๑ (ชื่อโครงการ).....โครงการตลาดนัดความดี.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ด้านการนำหลักธรรมทางศาสนา และด้านวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>ดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา .....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป...โครงการตลาดนัดความดี เป็นโครงการที่ประกอบไปด้วยกิจกรรมต่างๆ ดังนี้</p> <p>๑)กิจกรรมบริจาคของให้โรงเรียน/กิจกรรมให้ความรู้ในโรงเรียน ๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด ชุมชน ๓) กิจกรรมใส่บาตรทำบุญ</p> <p>๔) กิจกรรม ๕ ส ภายในโรงพยาบาล ๕) กิจกรรมบริจาคของให้ผู้ยากไร้/ผู้รับบริการ ซึ่งกิจกรรมเหล่านี้เป็นกิจกรรมที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมทั้งบุคลากรของโรงพยาบาลแม่वंก หน่วยงานรัฐ ประชาชน ผู้นำชุมชน อาสาสมัครสาธารณสุขและจิตอาสา เข้าร่วมกิจกรรม เป็นสร้างการมีส่วนร่วมและสัมพันธ์ภาพกับหน่วยงานภายนอก /ชุมชน</p>
<p>โครงการที่ ๒ (ชื่อโครงการ).....กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยด้วยใจจิตอาสา.....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม...มิติในการส่งเสริมคุณธรรม ด้านการนำหลักธรรมทางศาสนา และด้านวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม</p> <p>ดัชนีคุณธรรม ด้านจิตอาสา .....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....กิจกรรมสืบสานประเพณีไทยด้วยใจจิตอาสา เป็นกิจกรรมงานวันลอยกระทงที่เป็นประเพณีวัฒนธรรมไทยที่มีมาอย่างต่อเนื่องยาวนาน และเนื่อง เพื่อเป็นการส่งเสริมประเพณีไทยพร้อมด้วยการรักษาสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลแม่वंก จึงจัดกิจกรรม จิตอาสาทำกระทงที่รักษาสิ่งแวดล้อมถวายวัด โดยผู้ร่วมกิจกรรมบริจาควัสดุที่ทำกระทงด้วย</p>
<p>โครงการที่ ๓ (ชื่อโครงการ).....</p> <p>สอดคล้องตามมิติ / สอดคล้องดัชนีคุณธรรม.....</p> <p>สรุปสาระ / ผลการดำเนินงานโครงการโดยสังเขป.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p> <p>.....</p>

คำอธิบาย : ๑. มิติในการส่งเสริมคุณธรรม จำนวน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) หลักธรรมทางศาสนา (๒) หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และ (๓) วิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

๒. ดัชนีคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ (๑) พอเพียง (๒) วินัย (๓) สุจริต (๔) จิตอาสา (๕) กตัญญู

**ส่วนที่ ๕ ปัญหาและข้อเสนอแนะ / แนวทางการพัฒนา**

๑. การประชาสัมพันธ์การจัดกิจกรรมน้อยไป ควรมีการประชาสัมพันธ์โครงการล่วงหน้ามากกว่านี้
๒. กำหนดการการทำกิจกรรมควรน่าจะปรับหรือยืดหยุ่นเวลาในการทำกิจกรรม เพราะบางกิจกรรมยังดำเนินการไม่เสร็จสิ้น

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(นางสาวศิวพร สุขจิต)

ตำแหน่ง ...พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ .....  .....

(นายประวิทย์ สายคุณากร)

ตำแหน่ง ...ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์.....

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘... เดือน มีนาคม..... พ.ศ. ๒๕๖๗.....

หมายเหตุ : ๑. หน่วยงานต้องนำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

๒. จัดส่งลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๑. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ผ่าน Google Forms ตามกำหนดเวลา ดังนี้

๑) รอบ ๖ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ [https://moph.cc/zu8pl\\_V5Q](https://moph.cc/zu8pl_V5Q) ภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๗

๒) รอบ ๑๒ เดือน จัดส่งข้อมูลทางลิงก์ย่อ <https://moph.cc/gz7bd8LFq> ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓. หน่วยงานนำลิงก์รายงานผลการดำเนินงานฯ ตามข้อ ๒. มาวางในระบบ MITAS ในไตรมาสที่ ๒ และไตรมาสที่ ๔ ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗