



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่วงก์.....

สถานที่ตั้ง.....๒๕ ม.๙ ถนนเขาชนกัน - ลานสัก ต.แม่วงก์ อ.แม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิวพร สุขจิต.....ตำแหน่ง.....พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ.....

สังกัด.....โรงพยาบาลแม่วงก์ จังหวัดนครสวรรค์.....โทรศัพท์.....๐๙๗-๙๑๘๘๙๑๕.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์.....jimtrytogo@gmail.com.....LINE ID : ..๑๐๑๗ jimmy.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. คณะทำงานชมรมฯ	๑๓	๑๔๘	๒๕๐
๒. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๑๗	๑๔๐	๐
๓. แผนกผู้ป่วยใน	๑๒	๓๐	๓๐
๔. คณะกรรมการสิ่งแวดล้อม (ENV)	๑๕	๓๐	๓๐

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๑๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑	สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๔.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม๔.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๒	เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๑.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม๒.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๓	ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	รวม.....๓.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๓.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
แผนย่อยที่ ๔	ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน	รวม.....๘.....โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๑	รวม๘.....	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	ไตรมาส	
						๑	๒	๓	๔	
แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อม และพัฒนา หน่วยงานในสังกัด กระทรวง สาธารณสุขให้เป็น องค์กรส่งเสริมการ ทำความดี เป็น องค์กรคุณธรรม ต้นแบบ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาล เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต	๑.๑ แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ส่งเสริม การดำเนินงานของชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส มีการ ขับเคลื่อนการดำเนินงานอย่างยั่งยืน โดย นำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู และนำ หลักธรรมทางศาสนา ปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ๑) กิจกรรมประชุมคณะทำงานชมรมชมรม คุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส โรงพยาบาลแม่वंกั	ค ณ ะ ท ำ ก า ง น ชมรมคุณธรรม จ ริ ย ธิ ร ธรรม ๗ จำนวน ๑๓ คน	๑. ๒.มีการประชุม เพื่อการวางแผน ขับเคลื่อนงาน ๓.มีคำสั่ง คณะทำงาน ชมรมฯ ๔.มีแผนการ ดำเนินงาน ประจำปี	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√				
	๑.๒ แนวทางการพัฒนาที่ใช้วิถีวัฒนธรรม ไทยที่ดั่งาม มาเป็นคุณค่าหลักในการ ดำรงชีวิต เป็นหลักคิดและการพัฒนาให้ ปรากฏชัดเป็นรูปธรรม ขับเคลื่อนให้เป็น องค์กรคุณธรรมผ่านกลไกชมรมจริยธรรม (๑) กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย มอภกระทั่งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก้วัด สำหรับกิจกรรมวันลอยกระทง	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรร ม ๓๐ คน	มีจิตอาสาทำ กระทงและได้นำ กระทงมอบให้ วัดจัดกิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√				
	(๒) กิจกรรมรตน้ำขอพรผู้ใหญ่ในเทศกาล สงกรานต์	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรร ม ๑๓๐ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรร มมีความ พึงพอใจ	๓๐๐๐	คณะกรรมการบริหาร			√		
	(๓)กิจกรรมร่วมทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา	จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรร ม ๘๐ คน	ผู้เข้าร่วม กิจกรร มมีความ พึงพอใจ	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพ การเรียนรู้ ระบบ และกลไกการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ป้องกัน การทุจริต กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนัก รู้ให้ผู้บริหารทุก ระดับมีความพร้อม รับผิดชอบ กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากร มี พฤติกรรม การปฏิบัติ หน้าที่ ด้วยความ สุจริต โปร่งใส สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ	๒.๑ แนวทางการพัฒนาด้านความสุจริตของ ผู้บริหารทุกระดับ								
	(๑) กิจกรรมป้องกันทุจริตในผู้บริหาร ทุกระดับ	จำนวนผู้บริหาร ทุกระดับที่เข้า ร่วมประชุม	ระดับผู้บริหาร ประกาศเจตนาร มย์ผ่านทาง ไลน์และหน้า website ของ โรงพยาบาล	๑๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	√			
	๒.๒ แนวทางการพัฒนาด้านการป้องกันการ ทุจริตในบุคลากร								
	(๑) โครงการเสริมสร้างความรู้เรื่อง กฎหมายและวินัย ที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน	บุคลากร ๑๔๘ คน	ไม่มีบุคลากรที่ ถูกลงโทษด้าน วินัย	๒๒,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√		
(๒) โครงการความรู้เรื่อง ITA	บุคลากร ๓๐ คน	มีรายงานการ ดำเนินงาน ITA	๔,๕๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป		√			
แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวง สาธารณสุขเป็น แบบอย่างการ ส่งเสริมองค์กร คุณธรรมต้นแบบ กลยุทธ์ที่ เสริมสร้าง ประสิทธิภาพในการ ปราบปรามการทุจริต	๔.๑ ประเมินผลการดำเนินงานตาม ITA เพื่อประเมินคุณธรรม ความโปร่งใสในการ ทำงานและการตรวจสอบ ๕ มิติ รวมถึง ประเมินการควบคุมภายใน	ส่ง ข้อมูล ครบถ้วนตาม ไตรมาส	ผ่านการประเมิน $\geq ๘๐\%$	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	√	√	√	√
	๓.๒.ศูนย์จัดเก็บรายได้คุณภาพ.	๑ ศูนย์	ผ่านการประเมิน คุณภาพระดับดี มาก	ไม่ใช้งบประมาณ	กลุ่มงาน ประกัน สุขภาพ		√	√	√
	๓.๓.โรงพยาบาลผ่านการประเมินสถาน บริการบริการคุณภาพ HS4	ผ่านการประเมิน	ผ่านการประเมิน ในระดับพัฒนา	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะกรรมการ ENV			√	√

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐาน ทางจริยธรรม และ สร้างสังคม- วัฒนธรรม ภายใน หน่วยงาน ๑. องค์กรกำหนด เป้าหมาย ๒. บุคลากรร่วม เสนอปัญหาที่อยาก แก้ ความดีที่อยาก ทำ ๓. สร้างการมีส่วน ร่วมและ สัมพันธ์ภาพกับ หน่วยงานภายนอก /ชุมชน	๔.๑. กิจกรรมเทอดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ในวันสำคัญ รวมถึงการจัด โต๊ะถวายพานพุ่ม	มีผู้ร่วมกิจกรรม ทุกวันสำคัญของ สถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	บุคลากรยึดมั่น ในสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	๕,๐๐๐	กลุ่มงานบริหารงาน ทั่วไป	√	√	√	√
	๔.๒. กิจกรรมประเมินความพึงพอใจผู้รับ บริการผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยใน และชุมชน	ปีละ ๑ ครั้ง	ความพึงพอใจ \leq ๘๐%	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์คุณภาพ				√
	๔.๓. กิจกรรมเฝ้าระวังความเสี่ยงและข้อ ร้องเรียน	มีการรายงาน ความเสี่ยงและ รับข้อร้องเรียน	มีการตอบสนอง ต่อการรายงาน ความเสี่ยงและ ข้อร้องเรียน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑. คณะกรรมการ ความเสี่ยง ๒. ศูนย์รับเรื่อง ร้องเรียน	√	√	√	√
	๔.๔. โครงการตลาดนัดความดี								
	๑) กิจกรรมบริจาคของให้โรงเรียน/กิจกรรม ให้ความรู้ในโรงเรียน	จำนวนบุคลากร ผู้บริจาค	ความพึงพอใจ ในการร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√
	๒) กิจกรรมจิตอาสาทำความสะอาดวัด ชุมชน	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจ ในการร่วม กิจกรรม	๓๕๐๐	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√
	๓) กิจกรรมใส่บาตรทำบุญ	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจ ในการร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√
	๔) กิจกรรม ๕ ส ภายในโรงพยาบาล	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจ ในการร่วม กิจกรรม	๕๐๐๐	คณะกรรมการ ENV	√	√	√	√
๕) กิจกรรมบริจาคของให้ผู้ป่วยไร้	จำนวนบุคลากร ผู้ร่วมกิจกรรม	ความพึงพอใจ ในการร่วม กิจกรรม	ไม่ใช้งบประมาณ	คณะทำงานชมรม คุณธรรม จริยธรรม ฯ	√	√	√	√	

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/6S28pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม๑๕๐.....คน๑๔๘.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศานากำหนด)๑.....แห่ง๑.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ๑.....แห่ง๑๒๒.....คน๓.....แห่ง๑๓๐.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม๑.....ระบบ๑.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย๑.....แห่ง๒๐.....คน๑.....แห่ง๓๐.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรโรงพยาบาลแม่वंกให้ความสำคัญในการขับเคลื่อนการ คุณธรรม จริยธรรม ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงานในหน้าที่ มีส่วนร่วมในเป็นรากฐานการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน เพื่อให้องค์กรสามารถขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบได้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน

(นางสาวศิริพร สุขจิต)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

เลขานุการชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๖

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติแผน

(นายประวิทย์ สายคุณากร)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंก

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๘ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ ๒๕๖๖

- หมายเหตุ :
๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
 ๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
 ๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
 ๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗