



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลแม่วงก์ กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม โทร.๐๕๖ ๒๓๘ ๐๑๒ ต่อ ๑๐๖
ที่ นว ๐๐๓๓.๓๑๐/๒๕๘ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส ปี ๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

เนื่องด้วยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการ ชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส ปี ๒๕๖๖ และต้องมีการดำเนินงานเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ของ โรงพยาบาล

ในการนี้จึงขออนุญาตเผยแพร่แผนปฏิบัติการชมรมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อความโปร่งใส โรงพยาบาลแม่วงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ผ่านทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลแม่วงก์

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุญาต

(นางสาวศิวพร สุขจิต)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

อนุญาต ไม่อนุญาต

(..นายประวิทย์ สายคุณากร...)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบฟอร์มที่ ๑

ชื่อชมรม.....ชมรมคุณธรรม จริยธรรม เพื่อความโปร่งใส.....หน่วยงาน.....โรงพยาบาลแม่แก้ว.....

สถานที่ตั้ง.....๒๕ ม.๙ ถนนเขาชนกัน - ลานสัก ต.แม่แก้ว อ.แม่แก้ว จ.หัวหิน นครสวรรค์ ๖๐๑๕๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางสาวศิวพร สุขจิต.....โทรศัพท์.....๐๕๖ ๒๓๘๐๑๒ ต่อ ๑๐๖.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๑๕๕.....คน.....

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๑๕๕.....คน.....

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๑๑.....โครงการ.....

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕๓,๕๕๐.....บาท.....

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๕๓,๕๕๐.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....๐.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- บุคลากรมีความสุข มีความดี มีจิตอาสาและเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้วยความสุข.....
- ผู้รับบริการได้รับบริการที่มีคุณภาพตามมาตรฐาน.....ปลอดภัย.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๐.....เดือน.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ความผูกพันต่อองค์กรอยู่ในระดับมาก.....
- จำนวนข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมระบบบริการลดลง.....
- จำนวนเจ้าหน้าที่ที่มีจิตอาสาเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ มากขึ้น.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑. พัฒนาชุมชนฯ -ประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินงาน ของชุมชนฯ	๑. เพื่อให้มีการพัฒนา ชุมชนฯ และมีกา ดำเนินงานอย่าง ต่อเนื่อง ๒. เพื่อเกิดแผนการ ขับเคลื่อนการ ดำเนินงานของชุมชนฯ	คณะทำงาน ชุมชน จริยธรรมฯ	จำนวน แผนงาน/ กิจกรรมการ ดำเนินงาน	มีแผนและ กำหนด ปฏิทินการ ดำเนินงาน	ไม่มีใช้ งบประมาณ	พ.ย.๖๕	มิ.ย.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	
๒. พัฒนาศูนย์รวม จริยธรรมบุคลากร ๒.๑ โครงการเสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการมีส่วนร่วมทั้ง การป้องกันมิให้เกิดจริย ประชานิ งบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๒ โครงการคุณธรรมนำใจ โรงพยาบาล แม่เมาะ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ๒.๓ โครงการตลาดนัดความดี ได้แก่ ก.-จิตอาสาทำดี ด้วยหัวใจ ข. ส่งกำลังใจให้น้องที่ขาดแคลนใน โรงเรียน	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ ได้รับการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม แบบมีส่วนร่วม ๒. ปลุกพลังให้เจ้าหน้าที่ ทำความดีในกิจกรรม ต่างๆ	คณะทำงาน ชุมชน คุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ที่ ได้เข้าร่วม กิจกรรม	เจ้าหน้าที่มี คุณธรรม จริยธรรมลด ข้อร้องเรียน	๒๒,๕๐๐ ไม่มีใช้ งบประมาณ	ธ.ค.๖๕	ก.พ.๖๖	มิ.ย.๖๖	ก.ค.๖๖	
๓. เสริมสร้างกำลังใจสู่ชุมชน ๓.๑. สืบสานวัฒนธรรมไทย วันสำคัญทาง ศาสนาและชาติคุณูปดา ๓.๒. กิจกรรมสืบสานประเพณีไทย มอบกระพุ้งที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมแก่ วัดสำหรับกิจกรรมวันลอยกระทง ๓.๓. ทำบุญในวันสำคัญทางศาสนา ๓.๓.๑ กิจกรรมรดน้ำขอพรผู้สูงอายุ เทศกาลสงกรานต์	๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีส่วนร่วมในการสืบสาน ประเพณีไทยและ แสดงกตัญญูต่อผู้ อาวุโส ๒. เพื่อให้บุคลากรสีก การใต้และการ เสียสละเพื่อส่วนรวม/ ชุมชน	คณะทำงาน ชุมชน คุณธรรม จริยธรรมฯ	ร้อยละ เจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ความพึง พอใจของ เจ้าหน้าที่ที่ เข้าร่วม กิจกรรม	ไม่มีใช้ งบประมาณ	ธ.ค.๖๕	มี.ค.๖๖	พ.ค.๖๖	ก.ค.๖๖	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ขั้	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๔.กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่มี พฤติกรรมทุจริต	คณะกรรมการ ชมรมคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวน เจ้าหน้าที่ที่ มีข้อร้อง เรียนการ ทุจริต	เจ้าหน้าที่มี ความเข้าใจเรื่อง ผลประโยชน์ทับ ซ้อน ไม่มี พฤติกรรมทุจริต	๒๒,๕๐๐	ธ.ค.๖๕	ม.ค.๖๖	พ.ค.๖๖	ก.ค.๖๖	
๔.๑ ประชุมความถี่เรื่อง ITA										
๔.๒ ประกาศเจตจำนงของ ผู้บริหารในการต่อต้านทุจริต										
๔.๓ ปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ที่ สวดแปลกรเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และป้องกันการทุจริต										
๕.พัฒนาทาน ศิลปธรรมเพื่อสร้าง วัฒนธรรมและบรรยากาศองค์กร	๑.เพื่อปลูกจิตแห่ง ความดีของเจ้าหน้าที่ และผู้รับบริการ	คณะกรรมการ ชมรมคุณธรรม จริยธรรมฯ	จำนวนและ จำนวนครั้ง การมี กิจกรรม เสียตัง กายและ บริจาคทาน	เจ้าหน้าที่มี ความสุภาพและ สามารถนำ หลักธรรมไปใช้ ใน ชีวิตประจำวัน ได้	ไม่ใช้งบฯ	ธ.ค.๖๕	มี.ค.๖๖	พ.ค.๖๖	ก.ค.๖๖	
๕.๑ สวดมนต์และฟังธรรมในหอ ผู้ป่วยใน										
๕.๒ ข้อคิด ธรรม เสี่ยงตามสาย ภายในหน่วยงานในโรงพยาบาล										
๕.๓ บริจาคสิ่งของ เงิน สำหรับ ผู้ป่วยยากไร้ ทั้งในแผนกผู้ป่วยใน และผู้ป่วยในชุมชน										
รวม										

ลงชื่อ
 (นางสาวศิวพร สุขจิต)
 ตำแหน่ง ..พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
 เลขานุการชมรมคุณธรรม จริยธรรม
 วันที่ ..๑๕.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ
 (นายประวิทย์ สายคุณภกร)
 ตำแหน่ง ..ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่จัน
 ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน
 หรือผู้ที่รับผิดชอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน
 วันที่ ..๑๕.. เดือน ..พฤศจิกายน.. พ.ศ. ๒๕๖๕