

แผนปฏิบัติการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลแม่แก้ว

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

หน่วยงาน...โรงพยาบาลแม่แก้ว..... สถานที่ตั้ง...โรงพยาบาลแม่แก้ว ๒๕ ม.๙ ถนนประชาชื่น - ถานตึก. ต.แม่แก้ว อ.แม่แก้ว จ.จังหวัดนครสวรรค์ ๖๐๑๕๐

ชื่อผู้ประสานงาน...นางสาววรัชนี เมณฑล..... โทรศัพท์ ๐๕๖๒๓๘๐๑๒ ต่อ ๑๑๑

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๔๓ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๕ โครงการ/กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

- มีภาครัดดำเนินงานทุกกิจกรรม.....

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๐...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- การบริหารโรงพยาบาลแม่แก้วมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้.....

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ	
			ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.ร.จ.๖๖๕)	ไตรมาส ๒ (ก.ค.-มิ.๖๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ม.-มิ.๖๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ก.-ธ.๖๖๖)		
๑.โครงการตรวจสอภายในในเครือข่ายสุขภาพอำเภอแม่แจ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบภายในระดับอำเภอ ๒.เพื่อตรวจประเมินระบบควบคุมภายในของรพ.สต.ใน CUP แม่แจ่ม ๓.เพื่อติดตามกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงาน รพ./รพ.สต.	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๑.รพ.สต.ได้รับ การตรวจสอบภายใน ๒.ผู้ตรวจสอบภายในได้รับการพัฒนาศักยภาพ	มีระบบการตรวจสอบภายในที่เป็นรูปธรรมและผู้ที่ถูกตรวจสามารถนำไปปรับใช้ได้	๖,๗๕๐		๖,๗๕๐				
๒.โครงการพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน โรงพยาบาลแม่แจ่ม ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๑.เพื่อพัฒนาองค์ความรู้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่แจ่ม ๒.โรงพยาบาลแม่แจ่มมีความโปร่งใสของหน่วยงาน ๓.ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ ๓.เพื่อติดตามกำกับตรวจสอบการปฏิบัติงานของกลุ่มงานภายในโรงพยาบาลแม่แจ่ม	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๑.กลุ่มงานใน รพ.แม่แจ่มเกิดระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.บุคลากรโรงพยาบาลแม่แจ่มได้รับความรู้และนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	โรงพยาบาลแม่แจ่มมีการจัดทำแบบประเมิน ITA ระบบควบคุมภายใน ๕ มิติและมีมาตรฐานดำเนินงานตามแบบฟอร์มอย่างตรงเวลาและมีคุณภาพต่อเนื่อง	๔๕๐๐		๔๕๐๐				
๓.โครงการพัฒนาระบบบริหารผลงานและระบบประเมินผลปฏิบัติราชการ(PMS) โรงพยาบาลแม่แจ่ม ๒๕๖๖	๑.เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒.เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาปรับเลื่อนค่าจ้าง/เงินเดือน	กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป	๑.โรงพยาบาลแม่แจ่มมีระบบบริหารผลงานและระบบประเมินผลปฏิบัติราชการ ๒.ด้วยรูปแบบของระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑.ผู้บริหารทุกระดับมีระบบกำกับติดตาม มีหลักฐานเชิงประจักษ์ ตรวจสอบได้	๖๐๐๐		๖๐๐๐				

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ขั้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
			๒.บุคลากร โรงพยาบาลแม่ วังก์มีความรู้ใน ระบบระบบ บริหารผลงานและ ระบบ ประเมินผลปฏิบัติ ราชการด้วย รูปแบบของระบบ บริหารผลการ ปฏิบัติงาน	๑.ผู้บริหารทุก ระดับมีระบบ กำกับติดตาม มี หลักฐานเชิง ประจักษ์ ตรวจสอบได้ ตรวจสอบได้						
๔.การจัดตั้งชมรม STRONG จิต พอเพียงต่อต้านทุจริตโรงพยาบาล แม่วังก์	เพื่อจัดตั้งชมรมSTRONG จิต พอเพียงต่อต้านทุจริต โรงพยาบาลแม่วังก์อย่างเป็น ลายลักษณ์อักษร	ชมรม STRONG <sup>๑</sup>	มีกำลังจัดตั้งชมรม STRONG <sup>๑</sup>	มีการจัดตั้ง ชมรมSTRONG <sup>๑</sup> และแนว ทางการ ดำเนินงานที่ เป็นรูปธรรม	๐	✓				
๕.การประชุมคณะทำงานชมรม STRONG <sup>๑</sup>	๑.เพื่อวางแผนการดำเนินงาน ๒.เพื่อติดตามการดำเนินงาน	คณะทำงาน ชมรม STRONG <sup>๑</sup>	๑.มีแผนปฏิบัติ การการป้องกัน ปราบปรามทุจริต และประพฤติมิ ชอบ ๒.มีการประชุม อย่างน้อย๓ เดือน/ครั้ง	๑.มีการ ดำเนินงาน แผนปฏิบัติการ การป้องกัน ปราบปราม ทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	๑๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐	๕๐๐		

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ค.จ.ค๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย๖๖)	
				๒. มีการประชุม เพื่อติดตามการ ดำเนินงาน อย่างน้อย ๓ เดือน/ครั้ง ๓. มีการสรุป การดำเนินงาน ปีละครั้ง						

ลงชื่อ วชิร วัฒนาวงศ์ ผู้เสนอแผน  
 (นางสาววชิร วัฒนาวงศ์)  
 ตำแหน่ง นักวิชาการพัสดุ  
 วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....

ลงชื่อ P. ผู้เห็นชอบแผน  
 (นายประวิทย์ สายสุพรรณกร)  
 ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่เหล็ก  
 วันที่ ..... เดือน ..... พ.ศ. ....