



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์ และสารสนเทศทางการแพทย์ โทร. ๑๑๘

ที่...นว.๑๑๓๒.๓๑๘/พิเศษ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง...ขออนุญาตดำเนินการจัดทำเอกสารเผยแพร่ตามกระบวนการ ITA ข้อ MOIT ๒

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंก

ด้วยกลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์โรงพยาบาลแม่वंก
จัดทำเอกสารแบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ MOPH Open Data Integrity and Transparency
Assessment : MOIT ในการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๖ หัวข้อ MOIT ๒ ประกอบไปด้วยหัวข้อดังต่อไปนี้

MOIT ๒ หัวข้อ ๑.๒ นโยบายผู้บริหาร

MOIT ๒ หัวข้อ ๑.๓ โครงสร้างหน่วยงาน

MOIT ๒ หัวข้อ ๒ วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม MOPH

MOIT ๒ หัวข้อ ๗ ยุทธศาสตร์ประเทศโดยรวม

MOIT ๒ หัวข้อ ๘ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

MOIT ๒ หัวข้อ ๙ แผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน และการติดตามประเมินผลการ
ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนาม และขออนุญาตเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์
ของหน่วยงานต่อไป

สุภัทรา วรรณพันธ์

(นางสุภัทรา ทารพันธ์)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

(นางมาลี วัฒนวิทย์กรรม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่वंก



แผนยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแม่ung ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำนำ

เนื่องด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ การตรวจราชการกระทรวงสาธารณสุขเป็นการตรวจราชการ ภายใต้การบริหารราชการแผ่นดินร่วมสมัยตามยุทธศาสตร์ โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ กระทรวงสาธารณสุขกำหนดการตรวจติดตามในประเด็นสำคัญภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๗๙) ด้านสาธารณสุข สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ความเป็นเลิศ ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Promotion , Prevention and Protection Excellence) ๒) ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence) ๓) ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) และ ๔) ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมีการปรับระบบการตรวจราชการ ให้เกิดความสะดวกคล่องตัว ในการกำกับ ติดตาม ขับเคลื่อนนโยบายสำคัญของกระทรวง และแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ที่สอดคล้องกับความต้องการด้านสุขภาพของประชาชน อีกทั้งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์ ได้กำหนดแนวทางดำเนินงานตามแนวทางของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติราชการของส่วนราชการให้ดำเนินไปตามเป้าหมายที่กำหนด อย่างเป็นระบบ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน

ขอขอบพระคุณ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์ สาธารณสุขอำเภอแม่วงก์ รวมทั้งเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่วงก์ เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลทุกท่าน และภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ที่ร่วมกันจัดทำแผนปฏิบัติการโรงพยาบาลแม่วงก์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ฉบับนี้สำเร็จลุล่วงเพื่อดำเนินการตามแนวทางที่กำหนดได้ด้วยดี

คณะผู้จัดทำ

พฤศจิกายน ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์.....	๔
นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕.....	๖
ข้อมูลสำคัญของหน่วยงาน.....	๘
-ข้อมูลทั่วไป.....	๘
-ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุข.....	๑๕
-สถิติข้อมูลด้านสุขภาพ.....	๑๘
-ข้อมูลวิเคราะห์องค์กร(SWOT Analysis).....	๒๕
แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔.....	๓๐
-คำเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์.....	๓๐
-รายละเอียดแผนปฏิบัติการ.....	๓๘

๑. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

วิสัยทัศน์

จังหวัดนครสวรรค์มีระบบสุขภาพที่ดี ภาครัฐมีส่วนร่วม สังคมมีจิตสำนึกด้านสุขภาพสู่เป้าหมายประชาชนมีสุขภาพดี ผู้ให้บริการมีความสุข

ค่านิยมร่วม MOPH – R๓

- M : Mastery (เป็นนายตัวเอง)
- O : Originality (เริ่มสร้างสิ่งใหม่)
- P : People Centered Approach (ใส่ใจประชาชน)
- H : Humility (ถ่อมตนอ่อนน้อม)
- R : Record (Information) (ถึงพร้อมข้อมูล)
- R : Race (เพิ่มพูนแข่งดี)
- R : Robust (สามัคคีมุ่งมั่น)

พันธกิจ

๑. พัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค ปัจจัยทางสังคมและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพเพื่อให้บุคคล ครอบครัว ชุมชน และสังคม สามารถพึ่งตนเองด้านสุขภาพได้อย่างยั่งยืน
๒. พัฒนาระบบบริการสุขภาพทุกระดับให้มีคุณภาพมาตรฐาน มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ให้เกิดความเท่าเทียมทั่วถึงและเป็นธรรม
๓. พัฒนาระบบบริหารจัดการทั่วทั้งองค์กรให้มีธรรมาภิบาลและพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านสุขภาพให้มีประสิทธิภาพ และนำเชื่อถือ
๔. พัฒนากำลังคนด้านสุขภาพให้มีสมรรถนะที่ดี มีคุณธรรมจริยธรรม เกิดความผูกพันและส่งเสริมสนับสนุนให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในการพัฒนาระบบสุขภาพทุกระดับ

เป้าประสงค์สูงสุด (Ultimate Goal)

๑. เพื่อองค์กรสาธารณสุขทุกแห่งมีระบบคุณภาพมาตรฐาน ครอบคลุมทั้งด้านการบริหารการจัดการบริการ และด้านวิชาการ โดยยึดหลักธรรมาภิบาลทั่วทั้งองค์กร
๒. เพื่อให้ภาคีเครือข่ายมีส่วนร่วมในระบบสุขภาพแบบองค์รวมที่เชื่อมโยงทั้ง สุขภาพกาย สุขภาพจิต สุขภาพทางปัญญา และทางสังคม บูรณาการสุขภาพในด้านการสร้างเสริมสุขภาพ การป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสุขภาพ และการคุ้มครองผู้บริโภคด้านสุขภาพ มีความต่อเนื่องและยั่งยืน
๓. เพื่อให้ประชาชนมีสุขภาพดีทั้งร่างกาย จิตใจ สังคม ปัญญา และอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดีเหมาะสมต่อสุขภาพ สามารถจัดการตนเองด้านสุขภาพได้อย่างเหมาะสม

ประเด็นแผนแม่บทงานยุทธศาสตร์สาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

๑. ด้านส่งเสริมสุขภาพและป้องกันควบคุมโรค (PP & P Excellence) มี ๔ แผนงาน ได้แก่

- ๑.) พัฒนาคุณภาพชีวิตคนไทยทุกกลุ่มวัย (ด้านสุขภาพ)
- ๒.) พัฒนาคุณภาพชีวิตระดับอำเภอ
- ๓.) ควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ
- ๔.) การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อม

๒. ด้านบริการสุขภาพ (Service Excellence) มี ๓ แผนงาน ได้แก่

- ๑.) การพัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (Primary Care Cluster)
 - ๒.) การพัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service Plan)
 - ๓.) การพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อ
- ๓.ด้านบุคลากร (People) มี ๒ แผนงาน ได้แก่
- ๑.) การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ
 - ๒.) การส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานภาคีเครือข่ายด้านสุขภาพ

๔.ด้านบริหารจัดการ (Governance) มี ๔ แผนงาน

- ๑.) การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ
- ๒.) การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านสุขภาพ
- ๓.) การบริหารจัดการด้านการเงินการคลัง
- ๔.) การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพ

๒. นโยบายและทิศทางการดำเนินงานสาธารณสุขของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม)

วิสัยทัศน์ (vision) :

บริการด้วยมาตรฐาน ปลอดภัย ประสานภาคี มุ่งผลดีต่อสุขภาพประชาชน

ค่านิยม (values) : MOPH – R๓

M : Mastery (เป็นนายตัวเอง)

O : Originality (เริ่มสร้างสิ่งใหม่)

P : People Centered Approach (ใส่ใจประชาชน)

H : Humility (ถ่อมตนอ่อนน้อม)

R : Record (Information) (ถึงพร้อมข้อมูล)

R : Race (เพิ่มพูนแข่งดี)

R : Robust (สามัคคีมุ่งมั่น)

พันธกิจ (mission) :

๑. พัฒนาระบบบริการตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยมุ่งความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

๒. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารด้านสาธารณสุขและการจัดการสุขภาพของชุมชน

๓. ภาคีมีส่วนร่วมในการดำเนินงานสาธารณสุข

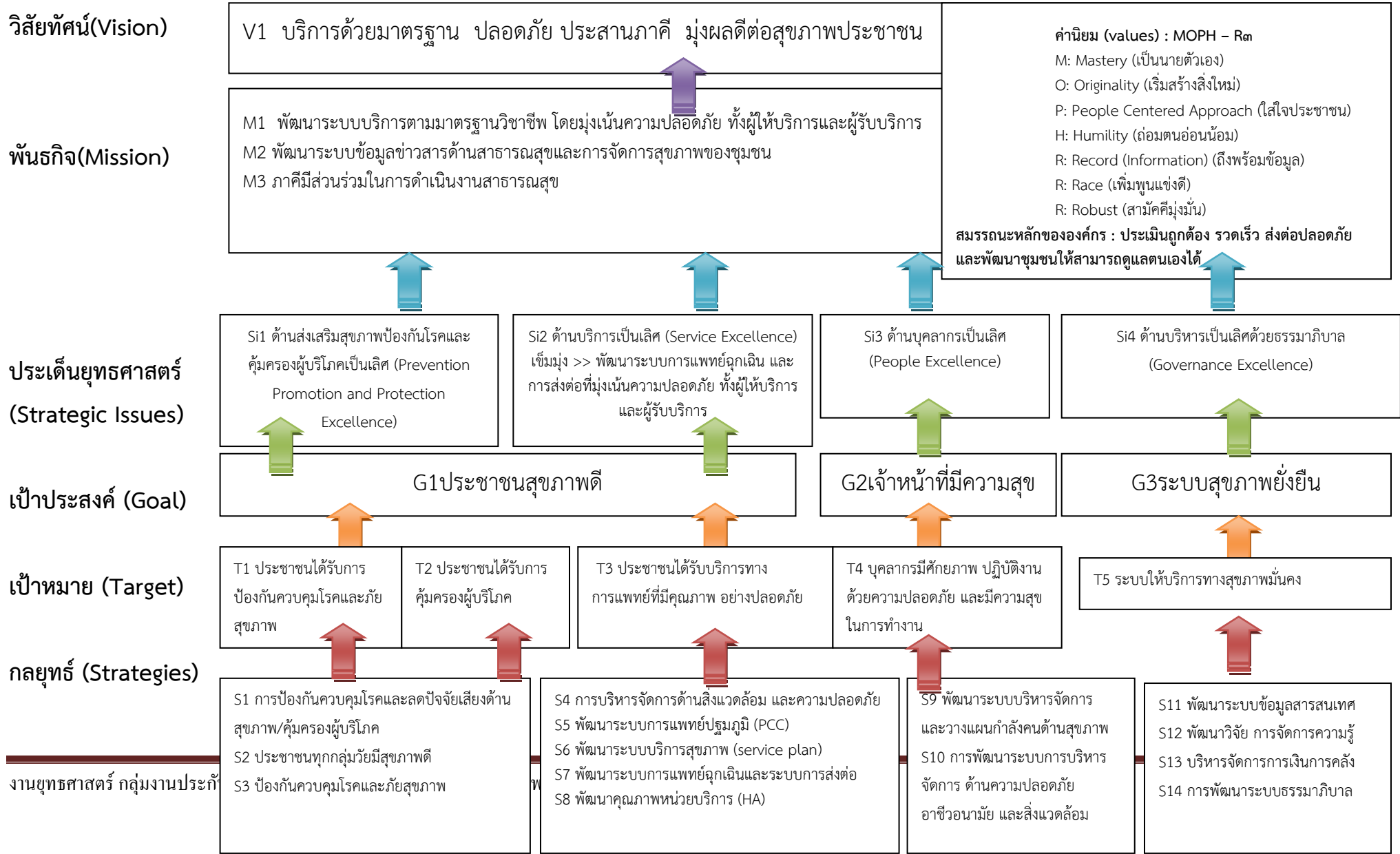
เข็มมุ่ง/จุดเน้นในการพัฒนา ปี ๒๕๖๕ :

พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน และการส่งต่อมุ่งเน้นความปลอดภัยทั้งผู้ให้บริการและผู้รับบริการ

เป้าหมายตามเข็มมุ่ง ปี ๒๕๖๕ :

ลดอัตราการตาย และภาวะแทรกซ้อนของโรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจและหลอดเลือด

แผนที่ยุทธศาสตร์โรงพยาบาลแม่वंก (Strategy Map) ปี ๒๕๖๕



๓. ข้อมูลสำคัญของหน่วยงาน

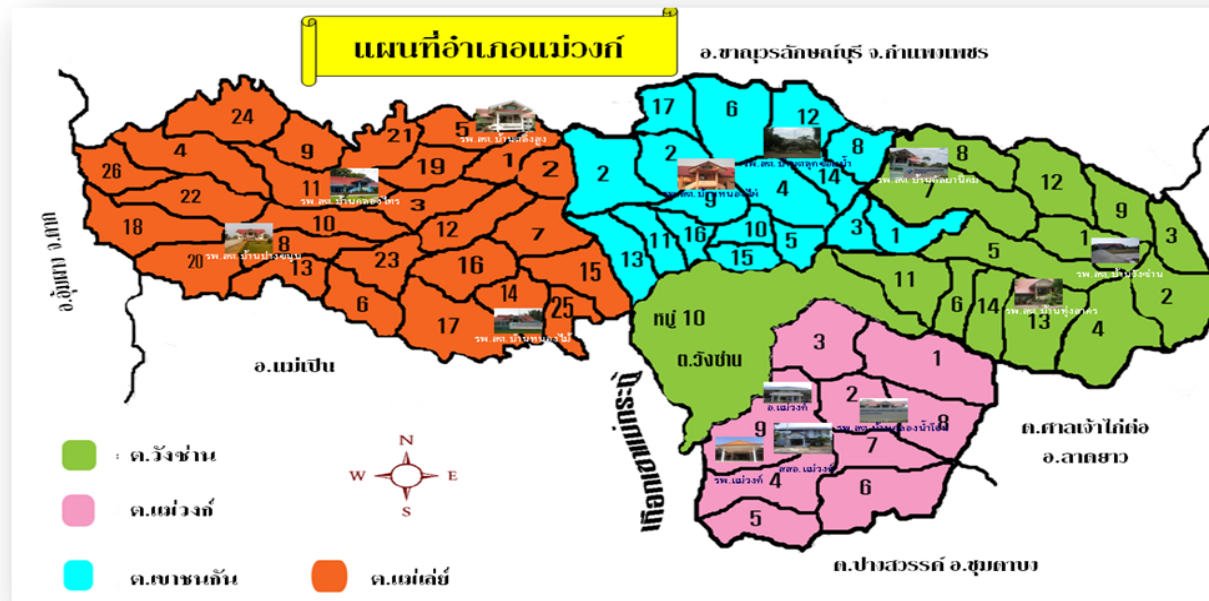
๓.๑ ข้อมูลทั่วไป

๑) ประวัติความเป็นมาของหน่วยงาน (สังเขป)

โรงพยาบาลแม่วงก์เริ่มก่อตั้งเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยกระทรวงสาธารณสุขได้จัดสรรงบประมาณ ในการก่อสร้างตึก ต่างๆจนแล้วเสร็จ และเปิดให้บริการแก่ประชาชนเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๘ มีเตียงให้บริการผู้ป่วยในครั้งแรกจำนวน ๑๐ เตียง จากนั้นได้มีการพัฒนาและปรับปรุงมาโดยตลอดจนปัจจุบันนี้ ได้ขยายเป็นโรงพยาบาลชุมชน ขนาด ๓๐ เตียงเมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๔๔

๒) สภาพทั่วไปของหน่วยงาน

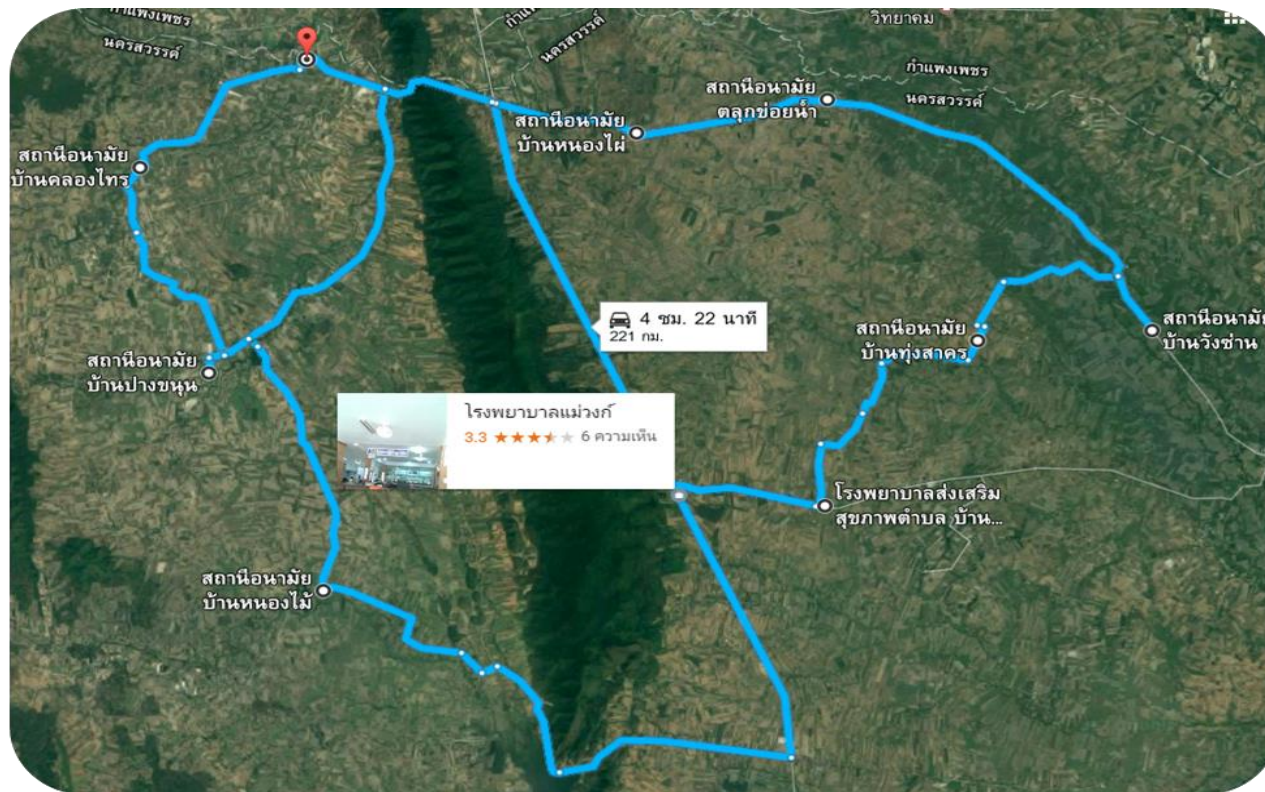
๒.๑) แผนที่ (แสดงการแบ่งเขตการปกครองแยกรายตำบลและที่ตั้งของหน่วยงาน)



๒.๒) สภาพภูมิศาสตร์ที่ตั้งอาณาเขตติดต่อ

ลักษณะทางภูมิศาสตร์โดยทั่วไปเป็นที่ราบสูงแบบลูกฟูก เหมาะแก่การเกษตรจำพวกพืชไร่ ลักษณะพื้นที่ จะลาดเอียงจากทิศตะวันตกมา ทิศตะวันออก โดยมีทิวเขาชนกันกั้นกลางในเขตอำเภอ และมีทิวเขาถนนธงชัยตะวันออกเป็นเสมือนกำแพงขนาดใหญ่ทางทิศตะวันตก ทำให้เป็น แหล่งต้นน้ำลำธารของสาขาแม่น้ำสะแกกรังและเป็นเขตป่าอนุรักษ์ที่สำคัญของประเทศ ทิศตะวันตกติดกับเขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าอุ้มผาง จังหวัด ตาก ที่เชื่อมโยงไป ถึงป่าทุ่งใหญ่นเรศวรของจังหวัดกาญจนบุรี เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าห้วยขาแข้ง จังหวัดอุทัยธานี และอุทยานแห่งชาติคลองลาน ในจังหวัดกำแพงเพชร ภูเขาที่สำคัญ คือ เทือกเขาแม่กะสี เขาชนกัน เขาแม่กระทุ้(ชื่อเดิมไม้กระทุ้) ลำน้ำที่สำคัญ ได้แก่ ลำน้ำแม่वंก ซึ่งไหลมา จากเขาสบกบ ในเขตตำบลแม่เลย์ อ.แม่वंก ไหลล่องคดเคี้ยวไปสู่ทิศตะวันออก ผ่านอำเภอลาดยาว สู่แม่น้ำสะแกกรัง ที่อำเภอทัพทัน จ.อุทัยธานี และลำน้ำสาขาของลำน้ำแม่वंก เช่น คลองไทร ห้วยตะกวด เป็นต้น ซึ่งเป็นลำน้ำหล่อเลี้ยงในการเกษตรของประชาชนในพื้นที่

สภาพภูมิอากาศเป็นแบบมรสุม ๓ ฤดู คือ ฤดูร้อน ฤดูฝน ฤดูหนาว มีลักษณะอากาศร้อนชื้นกึ่งสะวันนา เนื่องจากอยู่ในเขตเงาฝนของ ทิวเขาถนนธงชัย จึงมีช่วงฤดูฝน และฤดูแล้งที่เห็นเด่นชัด ฤดูฝนได้รับอิทธิพลจากมรสุมตะวันตกเฉียงใต้ ส่วนฤดูหนาวได้รับอิทธิพลจากลมมรสุม ตะวันออกเฉียงเหนือ ช่วงเดือนธันวาคม ถึงเดือนมกราคม จะมีอากาศค่อนข้างหนาวเย็น และในฤดูร้อน ในช่วงเดือนมีนาคม ถึงเดือนพฤษภาคม จะมีอากาศร้อนถึงร้อนจัด ในฤดูฝน ฝนตกไม่สม่ำเสมอ ในปีใดฝนตกน้อย จะมีน้ำไม่เพียงพอต่อการทำการเกษตร น้ำใช้ในการอุปโภคบริโภคไม่ เพียงพอ และในปีใดฝนตกหนัก จะทำให้เกิดน้ำป่าไหลหลาก เกิดภาวะน้ำท่วมพื้นที่การเกษตรได้รับความเสียหาย



ที่มา : www.google.co.th/maps

๒.๓) จำนวนประชากรจำแนกรายตำบล

ลำดับ	ตำบล		หมู่ที่	จำนวนหมู่	หลังคาเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑	แม่वंงก์	รวมบ้านกลาง	หมู่ ๑-๙	๙	๓,๐๔๒	๔,๗๑๓	๔,๗๗๗	๙,๔๙๐
๒	แม่เล่าย์		หมู่ ๑-๒๖	๒๖	๘,๐๒๔	๙,๗๐๒	๙,๕๐๔	๑๙,๒๐๖
๓	วังซ่าน		หมู่ ๑-๑๔	๑๔	๕,๑๑๖	๕,๖๘๖	๕,๘๐๗	๑๑,๔๙๓
๔	เขาชนกัน		หมู่ ๑-๑๗	๑๗	๕,๔๔๗	๖,๑๗๑	๖,๓๖๓	๑๒,๕๓๔
รวม				๖๖	๑๘,๔๙๙	๒๖,๒๗๒	๒๖,๔๕๑	๕๒,๗๒๓

ที่มา : งานทะเบียนราษฎร์ อำเภอแม่वंงก์ ณ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

๒.๔) จำนวนประชากรจำแนกตามหน่วยบริการ

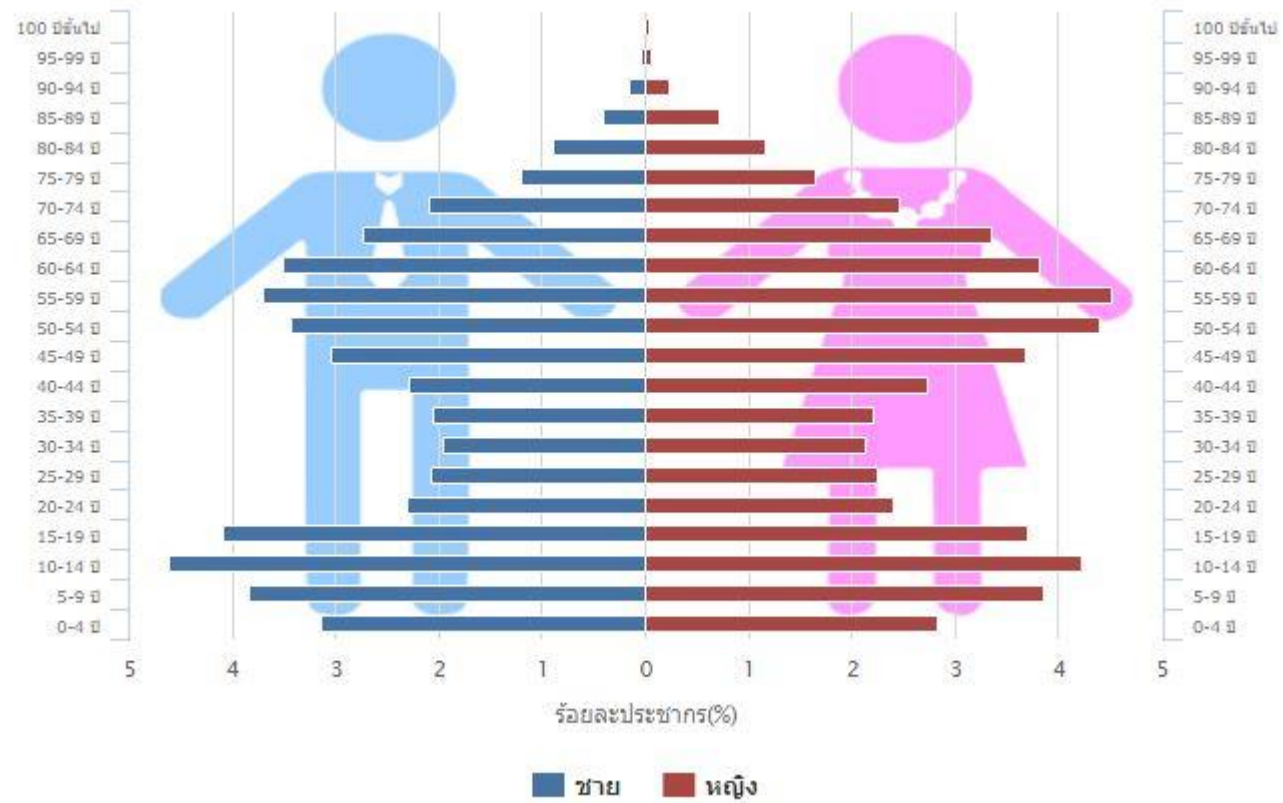
ลำดับ	ตำบล	หน่วยงาน	หมู่ที่	จำนวนหมู่	หลังคาเรือน	ชาย	หญิง	รวม
๑	แม่वंงก์	รพ.แม่वंงก์	หมู่ ๔,๕,๖,๙	๔	๑,๓๘๐	๑,๖๑๔	๑,๖๓๓	๓,๒๔๗
	วังซ่าน	รพ.แม่वंงก์	หมู่ ๑๐	๑	๓๒๘	๔๔๔	๔๕๔	๘๘๘
			บ้านกลางแม่वंงก์		๒	๑,๒๒๑	๑,๒๘๔	๒,๕๐๕
๒	แม่वंงก์	รพ.สต.คลองน้ำโจน	หมู่ ๑,๒,๓,๗,๘	๕	๑,๒๓๑	๑,๘๙๐	๑,๘๖๘	๓,๗๕๘
๓	แม่เล่าย์	รพ.สต.ตลิ่งสูง	หมู่ ๑,๒,๓,๕,๙,๑๙,๒๑,๒๔	๘	๒,๒๑๕	๒,๘๖๑	๒,๘๘๙	๕,๗๕๐
๔	แม่เล่าย์	รพ.สต.ปางขนุน	หมู่ ๘,๑๒,๑๓,๑๕,๒๐,๒๓	๖	๒,๐๐๙	๒,๘๗๑	๒,๘๕๐	๕,๗๒๑

๒.๓) จำนวนประชากรจำแนกตามหน่วยบริการ

ลำดับ	ตำบล	หน่วยงาน	หมู่ที่	จำนวนหมู่	หลังคา เรือน	ชาย	หญิง	รวม
๕	แม่เลี้ยว	รพ.สต.คลองไทร	หมู่ ๔,๑๐,๑๑,๑๘,๒๒,๒๖	๖	๑,๒๗๐	๒,๐๒๖	๑,๘๗๙	๓,๙๔๑
๖	แม่เลี้ยว	รพ.สต.หนองไม้	หมู่ ๖,๗,๑๔,๑๖,๑๗,๒๕	๖	๑,๓๒๐	๑,๙๕๙	๑,๘๙๖	๓,๘๕๕
๗	วังซ่าน	รพ.สต.วังซ่าน	หมู่ ๑,๒,๓,๘,๙,๑๒	๖	๒,๐๐๗	๒,๔๓๕	๒,๔๘๖	๔,๙๒๑
๘	วังซ่าน	รพ.สต.กัลยานิคม	หมู่ ๗	๑	๓๙๑	๔๔๗	๔๑๗	๘๖๔
	เขาชนกัน	รพ.สต.กัลยานิคม	หมู่ ๑,๓,๘,๑๔	๔	๑,๓๗๐	๑,๕๗๙	๑,๖๗๑	๓,๒๕๐
๙	วังซ่าน	รพ.สต.ทุ่งสาคร	หมู่ ๔,๕,๖,๑๑,๑๓,๑๔	๖	๑,๕๘๕	๒,๓๙๖	๒,๔๖๑	๔,๘๕๗
๑๐	เขาชนกัน	รพ.สต.หนองไผ่	หมู่ ๒,๗,๙,๑๐,๑๑,๑๓,๑๖,๑๗	๘	๒,๐๕๗	๒,๗๖๔	๒,๗๕๙	๕,๕๗๐
๑๑	เขาชนกัน	รพ.สต.ตลุกข่อยน้ำ	หมู่ ๔,๕,๖,๑๒,๑๕	๕	๑,๒๖๔	๑,๘๔๘	๑,๙๓๘	๓,๗๘๖
รวม				๖๖	๑๘,๔๙๙	๒๖,๒๗๒	๒๖,๔๕๑	๕๒,๗๒๓

ที่มา : งานทะเบียนราษฎร อำเภอแม่वंงก์ ณ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔

ปิรามิดประชากร ปี 2564



ที่มา : HDC สสจ.นครสวรรค์ ๒๕๖๔

๓.๒ ข้อมูลทรัพยากรสาธารณสุข

๓.๒.๑ แสดงจำนวนบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंงก์ จำแนกตามสายงาน/วิชาชีพ

ลำดับ	สายงาน	รพ.แม่वंงก์		รพ.สต.		รวม	สัดส่วน:ปชก.
		ข้าราชการ+ พกส.+พรก.	ลูกจ้าง ชั่วคราว	ข้าราชการ +พกส.	ลูกจ้าง ชั่วคราว		
๑	แพทย์	๖	-	-	-	๖	๑:๘,๘๐๖
๒	ทันตแพทย์	๕	-	-	-	๕	๑:๑๐,๕๖๘
๓	เภสัชกร	๕	-	-	-	๕	๑:๑๐,๕๖๘
๔	พยาบาลวิชาชีพ	๒๘	๑	๙	-	๓๘	๑:๑,๓๙๐
๕	นักวิชาการสาธารณสุข	๕	๕	๑๓	-	๒๓	๑:๒,๒๙๗
๖	จพ.สาธารณสุข	๑	-	๑๐	-	๑๑	๑:๔,๘๐๓
๗	จพ.ทันตสาธารณสุข	๓	-	๓	๑	๗	๑:๗,๕๔๘
๘	จพ.เภสัชกรรม	๓	-	-	-	๓	๑:๑๗,๖๑๓
๙	นักจัดการงานทั่วไป	๑	-	-	-	๑	

ลำดับ	สายงาน	รพ.แม่वंงก์		รพ.สต.		รวม	สัดส่วน:ปชก.
		ข้าราชการ+ พกส.+พรก.	ลูกจ้าง ชั่วคราว	ข้าราชการ +พกส.	ลูกจ้าง ชั่วคราว		
๑๐	จนท.เวชสถิติ	๑	๑	-	-	๒	
๑๑	นักรังสีการแพทย์	-	-	-	-	-	
๑๒	นักเทคนิคการแพทย์	๑	๒	-	-	๓	
๑๓	นักกายภาพบำบัด	๑	-	-	-	๑	
๑๔	แพทย์แผนไทย	๒	-	-	๑	๓	
๑๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	๓	-	-	-	๓	
๑๖	นวก.การเงินและบัญชี	๑	-	-	-	๑	
๑๗	จพ.การเงินและบัญชี	๒	๑	-	-	๓	

ลำดับ	สายงาน	รพ.แม่वंงก์		รพ.สต.		รวม	สัดส่วน:ปชก.
		ข้าราชการ+ พกส.+พรก.	ลูกจ้าง ชั่วคราว	ข้าราชการ +พกส.	ลูกจ้าง ชั่วคราว		
๑๘	จพ.ธุรการ	๒	๑	๒	๒	๗	
๑๙	จพ.พัสดุ	๑	๑	-	-	๒	
๒๐	นวก.พัสดุ	๑	-	-	-	๑	
๒๑	อื่นๆ	๒๑	๔๐	๖	๓๐	๙๗	

๓.๒.๒ จำนวนบุคลากรของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंงก์จำแนกตามประเภท

ลำดับ	ประเภท	รพ.แม่वंงก์	รพ.สต.	รวม	ร้อยละ
๑	ข้าราชการ	๕๑	๒๙	๘๑	๓๖.๓๒
๒	พนักงานราชการ	๔	-	๔	๑.๗๙
๓	พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	๓๓	๑๔	๔๗	๒๑.๐๗
๔	ลูกจ้างประจำ	๕	๑	๖	๒.๖๐
๕	ลูกจ้างชั่วคราว	๒๕	๑๒	๓๗	๑๖.๖๐
๖	ลูกจ้างรายวัน	๒๘	๒๑	๔๘	๒๑.๕๒
รวม		๑๔๗	๗๙	๒๒๕	๑๐๐

ที่มา : กลุ่มงานการจัดการ รพ.แม่वंงก์ และ สสอ.แม่वंงก์ ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

๓.๓ สถิติข้อมูลสถานะสุขภาพ

๓.๓.๑ จำนวนผู้รับบริการผู้ป่วยนอกของเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๒-๒๕๖๔

ลำดับ	หน่วยบริการ	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๒	
		ผู้รับบริการ (ราย)	เฉลี่ย/เดือน	ผู้รับบริการ (ราย)	เฉลี่ย/เดือน	ผู้รับบริการ (ราย)	เฉลี่ย/เดือน
๑	รพ.แม่वंก	๑๑,๑๖๕	๓๗๒.๑๖	๖๗,๙๓๙	๕,๖๖๑.๕๘	๕๔,๘๐๘	๔,๕๖๗.๓๓
๒	รพ.สต.คลองน้ำโจน	๑๑,๑๖๕	๓๗๒.๑๖	๑๐,๗๖๘	๘๙๗.๓๓	๑๐,๑๒๗	๘๔๓.๙๑
๓	รพ.สต.หนองไผ่	๑๓,๑๓๔	๔๓๗.๘	๑๑,๕๒๗	๙๖๐.๕๘	๑๐,๘๗๖	๙๐๖.๓๓
๔	รพ.สต.ตลุกข่อยน้ำ	๑๕,๖๒๐	๕๒๐.๖๖	๑๔,๕๔๘	๑,๒๑๓.๓๓	๑๓,๘๗๓	๑,๑๕๓.๐๘
๕	รพ.สต.ตลิ่งสูง	๒๑,๙๒๓	๗๓๐.๗๖	๑๙,๐๔๙	๑,๕๘๗.๔๑	๑๖,๑๗๘	๑,๓๔๘.๑๖
๖	รพ.สต.ปางขนุน	๒๑,๙๑๓	๗๓๐.๔๓	๑๘,๓๘๔	๑,๕๓๒	๑๘,๑๐๑	๑,๕๐๘.๔๑
๗	รพ.สต.หนองไม้	๑๙,๔๔๖	๖๔๘.๒๐	๑๒,๔๖๖	๑,๐๓๘.๘๓	๑๔,๘๖๘	๑,๒๔๐
๘	รพ.สต.คลองไทร	๑๓,๖๘๐	๔๕๖	๑๑,๕๕๕	๙๖๒.๙๑	๑๐,๗๕๖	๘๙๗.๐๘
๙	รพ.สต.วังข่าน	๑๒,๒๙๔	๔๐๙.๘	๑๒,๒๑๓	๑,๐๑๗.๗๕	๗,๒๖๙	๖๐๕.๗๕
๑๐	รพ.สต.ทุ่งสาคร	๑๓,๕๓๐	๔๕๑	๑๑,๕๓๑	๙๖๐.๙๑	๑๐,๒๖๘	๘๕๕.๖๗
๑๑	รพ.สต.กัลยานิคม	๑๓,๖๓๐	๔๕๔.๓๓	๑๐,๘๙๗	๙๐๘.๐๘	๑๐,๑๔๓	๘๔๕.๒๕

ที่มา: ฐานข้อมูลโรงพยาบาลแม่वंก

๓.๓.๒ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยนอกเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่วงก์ ๑๐ อันดับแรก ปี ๒๕๖๔

ลำดับ	ชื่อโรคภาษาไทย	ชาย(ครั้ง)	หญิง(ครั้ง)	รวม(ครั้ง)
๑	ความดันโลหิตสูงที่ไม่มีสาเหตุ	๙,๔๙๐	๑๘,๙๑๕	๒๘,๔๐๕
๒	เบาหวาน	๓,๒๗๘	๘,๕๘๑	๑๑,๘๕๙
๓	การติดเชื้อของทางเดินหายใจส่วนบนแบบเฉียบพลันอื่น ๆ	๓,๘๒๙	๔,๘๔๒	๘,๖๗๑
๔	เนื้อเยื่อผิดปกติ	๒,๔๕๖	๔,๓๒๔	๖,๗๘๐
๕	การบาดเจ็บกระดูกเฉพาะอื่น ๆ , ไม่ระบุเฉพาะและหลายบริเวณในร่างกาย	๔,๑๙๒	๒,๑๓๐	๖,๓๒๒
๖	ความผิดปกติของต่อมไร้ท่อ โภชนาการและเมตาบอลิกอื่น ๆ	๑,๖๗๓	๓,๙๖๑	๕,๖๓๔
๗	ความผิดปกติอื่น ๆ ของฟันและโครงสร้าง	๑,๙๙๐	๒,๘๓๕	๔,๘๒๕
๘	โรคอื่น ๆ ของหลอดเลือด กระเพาะและดูโอเดนิม	๗๔๑	๑,๖๗๔	๒,๔๑๕
๙	โรคอื่น ๆ ของผิวหนังและเนื้อเยื่อใต้ผิวหนัง	๘๕๘	๑,๒๔๒	๒,๑๐๐
๑๐	ปวดท้องและปวดอุ้งเชิงกราน	๕๓๕	๙๑๐	๑,๔๔๕

ที่มา: ฐานข้อมูลโรงพยาบาลแม่วงก์

๓.๓.๓ สาเหตุการป่วยของผู้ป่วยใน โรงพยาบาลแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

อันดับ	โรค	ชาย (ครั้ง)	หญิง (ครั้ง)	รวม(ครั้ง)
๑	โรคหลอดเลือดสมอง อักเสบ ถุงลมโป่งพองและปอดชนิดอุดกั้นแบบเรื้อรังอื่น	๗๑	๑๒	๘๓
๒	ปอดบวม	๓๘	๓๖	๗๔
๓	ความผิดปกติของต่อมไร้ท่อ โภชนาการและเมตาบอลิกอื่น ๆ	๒๑	๒๖	๔๗
๔	โรคอื่น ๆ ของระบบย่อยอาหาร	๒๘	๑๙	๔๗
๕	เบาหวาน	๑๖	๒๙	๔๕
๖	โลหิตจางอื่น ๆ	๕	๓๗	๔๒
๗	ไข้จากไวรัสที่นำโดยแมลงและไข้เลือดออกที่เกิดจากไวรัสอื่น ๆ	๑๗	๒๐	๓๗
๘	โรคอักเสบติดเชื้อของผิวหนังและเนื้อเยื่อใต้ผิวหนัง	๒๔	๑๓	๓๗
๙	ไตวาย	๑๗	๒๐	๓๗
๑๐	การบาดเจ็บภายในกระโหลกศีรษะ	๒๕	๘	๓๓

ที่มา: ฐานข้อมูลโรงพยาบาลแม่वंก

๓.๓.๔ จำนวนผู้ป่วยในของโรงพยาบาลแม่वंก ปี ๒๕๖๒-๒๕๖๔

รายการ	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๒	
	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง	คน	ครั้ง
ผู้ป่วยใน	๒,๑๔๓	๒,๒๙๖	๒,๒๔๙	๒,๔๐๒	๑,๘๐๐	๑,๙๐๗
มารดาและทารก	๕	๕	๘๙	๙๓	๓๑๐	๓๑๕
รวมทั้งหมด	๕	๕	๒,๓๓๘	๒,๔๙๕	๒,๑๑๐	๒,๒๒๒

ที่มา : ฐานข้อมูลโรงพยาบาลแม่वंก

๓.๓.๕ จำนวนผู้ป่วยเฝ้าระวังทางระบาดวิทยา ๑๐ อันดับแรก ย้อนหลัง ๓ ปี

ลำดับ	โรค	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๒	
		จำนวน	อัตรา/แสน ปชก.	จำนวน	อัตรา/แสน ปชก.	จำนวน	อัตรา/แสน ปชก.
๑	โรคอุจจาระร่วงเฉียบพลัน	๔๙๘	๑,๑๐๓.๒๘	๑,๐๑๙	๒,๒๕๗.๕๒	๑,๓๒๔	๒,๔๓๒.๘๘
๒	โรคปอดอักเสบ โรคปอดบวม	๑๑๖	๒๕๖.๙๙	๓๐๔	๖๗๓.๔๙	๒๐๖	๓๗๘.๕๓
๓	ไข้หวัดใหญ่	๑๐๗	๒๓๗.๐๕	๓๖๖	๘๑๐.๘๕	๑๓๒	๒๔๒.๕๕
๔	ไข้ไม่ทราบสาเหตุ	๙๕	๒๑๐.๔๗	๒๑๕	๔๗๖.๓๒	๓๔๐	๖๒๔.๗๖
๕	อาหารเป็นพิษ	๖๒	๑๓๗.๓๖	๑๓๔	๒๙๖.๘๗	๑๗๖	๓๒๓.๔
๖	ไข้เต็งกี	๕๓	๑๑๗.๔๒	๘๓	๑๘๓.๘๘	๑๐๖	๑๙๔.๗๘
๗	ไข้ปวดข้อยุ้งลาย/ไข้ชิคุนคุนยา	๒๖	๕๗.๖	๐	๐	๐	๐
๘	โรคบิดอะมีบา	๒๑	๔๖.๕๒	๒๘	๖๒.๐๓	๑๙	๓๔.๙๑
๙	โรคตาแดงจากไวรัส	๑๗	๓๗.๖๖	๒๖	๕๗.๖	๘๔	๑๕๔.๓๕
๑๐	วัณโรคปอด	๑๒	๒๖.๕๙	๑๘	๓๙.๘๘	๒๗	๔๙.๖๑

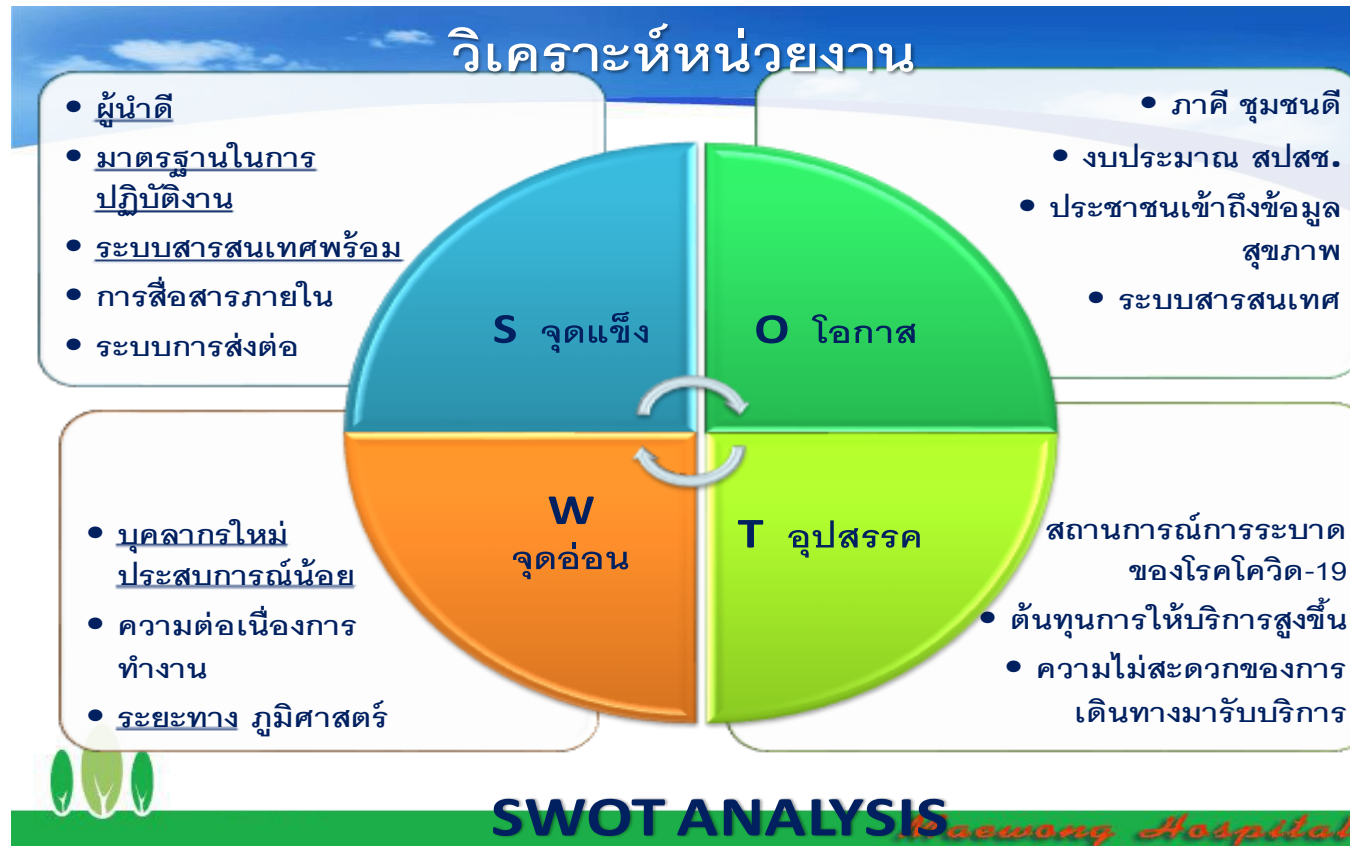
ที่มา: ข้อมูลระบาดวิทยา สสจ.นครสวรรค์

๓.๓.๖ สาเหตุการตาย ๑๐ อันดับแรก ปี พ.ศ.๒๕๖๒ - พ.ศ.๒๕๖๔

ลำดับ	โรค	ปี ๒๕๖๔		ปี ๒๕๖๓		ปี ๒๕๖๒	
		จำนวน(ราย)	อัตรา/แสน ปชก.	จำนวน (ราย)	อัตรา/แสน ปชก.	จำนวน(ราย)	อัตรา/แสน ปชก.
๑	ตายธรรมชาติไม่ทราบสาเหตุ	๖๑	๑๒๒.๒๓	๕๙	๓๑.๐	-	-
๒	มะเร็งทุกชนิด	๓๓	๖๖.๐	๓๐	๑๕.๗๘	๑๑๖	๒๑๘.๘๑
๓	หัวใจล้มเหลว	๑๒	๖.๓๑	๑๐	๑๘.๘๖	๑๒	๒๒.๖๑
๔	เส้นสมองแตก/ตีบ	๑๒	๒๔.๐	๔	๒.๑๐	๕	๙.๔๓
๕	ปอดอักเสบ	๑๖	๘.๔๒	๑๒	๒๒.๖๔	๒๒	๔๑.๔๕
๖	อุบัติเหตุ	๘	๑๖.๐	๕	๙.๔๓	๑๐	๑๘.๘๔
๗	ไตวาย	๗	๑๔.๐	๘	๑๕.๐๙	๘	๑๕.๐๗
๘	ติดเชื้อในระบบต่างๆ	๗	๑๔.๐	๗	๑๓.๒๐	๓	๕.๖
๙	ถูกลมโป่งพอง	๕	๑๐.๐	๔	๗.๕๕	-	-
๑๐.	จมน้ำ	๔	๘.๐	-	-	-	-

ที่มา: ไบรณະบัตระพะเป็ยนราชภูริอำเภอแม่วงก์

๓.๔ ข้อมูลวิเคราะห์องค์กร (SWOT Analysis)



๓.๕ การวิเคราะห์ปัจจัยภายนอก และปัจจัยภายใน (SWOT Analysis)

ปัจจัยภายนอกขององค์กร (External Environments) ได้แก่ โอกาส (Opportunity) และ ภาวะคุกคามหรืออุปสรรค (Threat) ได้วิเคราะห์ใน ๔ ปัจจัยหลัก คือ

- ๑) ปัจจัยด้านสังคมและวัฒนธรรม (Socio - Cultural Factors)
- ๒) ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors)
- ๓) ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technology Factors)
- ๔) ปัจจัยด้านการเมือง และกฎหมาย/กฎ/ระเบียบ (Political and Legal Factors)

ปัจจัยภายนอกองค์กร (External Environments)

การวิเคราะห์	โอกาส (Opportunities) +	อุปสรรค (Threats) -
๑. ปัจจัยด้านสังคมและวัฒนธรรม (Socio-Cultural Factors)	O๑ ประชาชนมีความกระตือรือร้นสนใจในการดูแลสุขภาพ O๒ ความสัมพันธ์ของประชาชนมีความผูกพันต่อกันในสถานะเครือญาติเป็นกันเองและมั่นคง O๓ มีประเพณี วัฒนธรรมที่ดั้งเดิม เช่น วันสำคัญทางศาสนา วันลอยกระทง วันสงกรานต์	T๑ โครงสร้างประชากรผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น T๒ ปัญหาแรงงานต่างด้าวทั้งที่ขึ้นทะเบียน/ไม่ขึ้นทะเบียนสิทธิ T๓ วัฒนธรรมการบริโภคก่อให้เกิดปัญหาสุขภาพ T๔ มีการอพยพย้ายถิ่นฐานเข้าเมือง ทอดทิ้งวัยเด็กและวัยผู้สูงอายุอยู่กับบ้าน

การวิเคราะห์	โอกาส (Opportunities) +	อุปสรรค (Threats) -
๒.ปัจจัยด้านเศรษฐกิจ (Economic Factors)	O๑ มีการนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ O๒ อาชีพประชาชนส่วนใหญ่ คือ เกษตรกรรมทำให้มีการกระจายรายได้มาก	T๑ ประชากรผู้ตกงาน หนี้สินภาคครัวเรือนทำให้เกิดความเครียด T๒ ค่าครองชีพสูงขึ้นทำให้รายได้ไม่สมดุลกับรายจ่าย
๓.ปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technology Factors)	O๑ เทคโนโลยีในการสื่อสารทั่วถึงทำให้ประชาชนได้รับข้อมูลข่าวสารด้านสุขภาพมากขึ้น O๒ ความเจริญทางด้านเทคโนโลยีทางการแพทย์	T๑ เทคโนโลยีสื่อสารเปลี่ยนแปลงเร็วจำเป็นต้องการปรับตัวตาม T๒ ด้วยพื้นที่เขตแม่วงก์เป็นพื้นที่เฉพาะระดับ ๑ ทำให้ระบบไฟฟ้ามีปัญหาบ่อย ทำให้มีผลกระทบต่อการทำงานด้านเทคโนโลยี T๓ ภัยสุขภาพจากการโฆษณาผ่านสื่อต่างๆ เช่น เฟสบุ๊ก , ไลน์
๔.ปัจจัยด้านการเมืองและกฎหมาย/กฎ/ระเบียบ (Political and Legal Factors)	O๑ นโยบายหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า ทำให้ประชาชนมีสิทธิคุ้มครองด้านสุขภาพ O๒ นโยบายรัฐบาลมุ่งเน้นการบริหารตามหลักธรรมาภิบาล O๓ นโยบาย พขอ. PCC. พัฒนาระบบสุขภาพ	T๑ การเปลี่ยนแปลงทางการเมืองที่ส่งผลต่อยุทธศาสตร์พัฒนา T๒ การปฏิรูประบบราชการและการกระจายอำนาจยังไม่พร้อมในการนำไปสู่การปฏิบัติ

ปัจจัยภายในขององค์กร (Internal Environments) ได้แก่ จุดแข็ง (Strength) และ จุดอ่อน (Weakness) ได้วิเคราะห์ใน ๖ ปัจจัยหลัก คือ

- ๑) ปัจจัยด้านโครงสร้างและนโยบาย (Structure and Policy Factors)
- ๒) ปัจจัยด้านคุณภาพการให้บริการ (Service Factors)
- ๓) ปัจจัยด้านบุคลากรและการบริหารบุคคล (Man Factors)
- ๔) ปัจจัยด้านการเงิน และงบประมาณ (Money Factors)
- ๕) ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material Factors)
- ๖) ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ (Management Factors)

ปัจจัยภายในองค์กร (Internal Environments)

การวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strength) +	จุดอ่อน (Weakness) -
๑. ปัจจัยด้านโครงสร้างและนโยบาย (Structure and Policy Factors)	S๑ คำสั่งและโครงสร้างการบริหารงานชัดเจน เป็นลายลักษณ์อักษร S๒ มีเครือข่ายบริการสุขภาพ	W๑ การจัดสรรบุคลากร การปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามภารกิจของหน่วยงาน W๒ การถ่ายทอด/สื่อสาร ภารกิจต่างๆขององค์กร จากทีมนำหรือหัวหน้างานไม่ทั่วถึงสู่ผู้ปฏิบัติ

การวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strength) +	จุดอ่อน (Weakness) -
๒.ปัจจัยด้านคุณภาพการให้บริการ (Service Factors)	<p>S๑ ใช้ระบบพัฒนาคุณภาพ (HA) หรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามแนวทาง/ข้อสั่งการในทุกระดับอย่างมีศักยภาพ</p> <p>S๒ มีทีมและระบบการดูแลผู้ป่วยครบทุกด้าน</p> <p>S๓ ระบบบริการทางการแพทย์ฉุกเฉินที่ดีและปลอดภัย</p> <p>S๔ การบริการทันตกรรมเรื่องการใส่รากฟันเทียม</p> <p>S๕ มีระบบ One Stop Service หลายจุด สะดวกเข้าถึงง่าย โดยยึดผู้ป่วยเป็นศูนย์กลาง มีช่องทางรับฟังความคิดเห็นได้สะดวก มีระบบการทำงานที่ชัดเจน</p>	<p>W๑ ความคาดหวังของประชาชนด้านการให้บริการไม่สามารถตอบสนองได้ครอบคลุม</p> <p>W๒ พื้นที่ทางภูมิศาสตร์ส่งผลให้การคมนาคมไม่สะดวก ระหว่าง รพ.สต.และรพ.แม่वंงก์ และมีระยะทางไกลในการรับส่งต่อผู้ป่วยไป รพ.ลาดยาว (แม่ข่าย) หรือ รพ.สวรรค์ประชารักษ์ (รพ.ศูนย์)</p> <p>W๓ มาตรฐานคุณภาพของประชากรต้องใช้งบประมาณทำให้ยากต่อการดำเนินการ</p>
๓.ปัจจัยด้านบุคลากรและการบริหารบุคคล (Man Factors)	<p>S๑ บุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางหลายสาขา ทำงานร่วมกันในรูปแบบสหสาขาวิชาชีพ</p> <p>S๒ บุคลากรสาธารณสุขส่วนใหญ่มีความสัมพันธ์ที่ดีกับชุมชน</p> <p>S๓ บุคลากรได้รับความรู้/เทคนิคการดำเนินงานจากการได้รับชี้แจงจากหน่วยงานระดับจังหวัด</p> <p>S๔ บุคลากรได้รับการพัฒนาอบรมเสริมความรู้ตามความต้องการตามนโยบาย</p>	<p>W๑ บุคลากรในหน่วยบริการไม่เพียงพอต่อภาระงาน</p> <p>W๒ การอบรมให้ความรู้บางอย่างต้องใช้งบประมาณทำให้ไม่สามารถเข้าร่วมได้</p>

การวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strength) +	จุดอ่อน (Weakness) -
๔.ปัจจัยด้านการเงินและงบประมาณ (Money Factors)	S๑ การใช้จ่ายตามระเบียบเงินบำรุงของโรงพยาบาล S๒ มีงบประมาณสนับสนุน ในการดำเนินงาน S๓ มีแนวทางบริหารงบประมาณ หรือจัดสรรงบประมาณในเครือข่ายชัดเจน S๔ ได้รับสนับสนุนงบประมาณเพื่อบริหารจัดการในภาพรวมเครือข่าย เช่น งบ สปสช. งบประมาณ หรือกองทุน สปสช.ระดับตำบล	W๑ งบประมาณในส่วนที่สนับสนุนโรงพยาบาลชุมชน และ สสอ. ไม่เพียงพอในการบริหารจัดการและไม่สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้น W๒ งบประมาณส่งเสริมสุขภาพถูกโอนลงสู่ท้องถิ่น ทำให้การดำเนินงานโครงการต่างๆล่าช้า จนท.สาธารณสุขและอปท.บางแห่งยังประสานงานไม่ได้
๕.ปัจจัยด้านวัสดุอุปกรณ์ (Material Factors)	S๑ เครื่องมืออุปกรณ์ที่เพียงพอและได้รับจัดสรรอย่างเหมาะสม S๒ เครือข่ายบริการสุขภาพได้รับงบ ลงทุน UC สามารถจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นต่อการบริการเพิ่มมากขึ้น S๓ ได้รับสนับสนุนยาและเวชภัณฑ์เพียงพอ	W๑ ครุภัณฑ์บางประเภทมีมูลค่าสูงต้องรอรับการสนับสนุน

การวิเคราะห์	จุดแข็ง (Strength) +	จุดอ่อน (Weakness) -
๖.ปัจจัยด้านการบริหารจัดการ (Management Factors)	<p>S๑ มีการบริหารแบบมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์และการวางแผนยุทธศาสตร์/การจัดทำโครงการของหน่วยงานสาธารณสุขในทุกระดับ</p> <p>S๒ มีการบูรณาการจัดการด้านการเงิน การบริหารบุคคลที่ชัดเจน</p>	<p>W๑ การประสานงานภายในเครือข่ายบริการมีความล่าช้าของการบูรณาการ</p>

๔. แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔.๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์

๔.๒ รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

๔.๑ ค่าเป้าหมายตัวชี้วัดตามแผนยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategies Issues) : Si๑ ด้านส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (Prevention Promotion and Protection Excellence)

เป้าประสงค์ (Goal)	เป้าหมาย(Target)	กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมายทั้งปี	ผู้รับผิดชอบ
G๑ ประชาชนสุขภาพดี	T๑ ประชาชนได้รับการป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	S๑ ลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ/คุ้มครองผู้บริโภค	-ร้อยละผลิตภัณฑ์กลุ่มเสี่ยงที่ได้รับการตรวจสอบได้มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด -ร้อยละการตรวจติดตามกลุ่มสงสัยผู้ป่วยเบาหวาน/ความดันโลหิตสูง	ร้อยละ ร้อยละ	ร้อยละ ๘๐ ≥๖๐	เภสัชกรรมฯ บริการด้านปฐมภูมิฯ

เป้าประสงค์(Goal)	เป้าหมาย(Target)	กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมายทั้งปี	ผู้รับผิดชอบ
		S๒ ประชาชนทุกกลุ่มวัยมีสุขภาพดี	-ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการคัดกรองพัฒนาการ -ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ที่พบพัฒนาการล่าช้าได้รับการติดตาม -ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ได้รับการชั่งน้ำหนักและวัดส่วนสูง -ร้อยละของเด็กอายุ ๐-๕ ปี ผ่านเกณฑ์มาตรฐานสูงตีสมส่วน -ร้อยละของเด็กอายุ ๑๒ ปี ได้รับการตรวจสุขภาพช่องปาก -ร้อยละของเด็กอายุ ๑๒ ปี ได้รับการดูแลฟันดีไม่มีผุ (cavity free) -ร้อยละของตำบลที่มีระบบการส่งเสริมสุขภาพดูแลผู้สูงอายุระยะยาว (Long Term Care) ในชุมชนผ่านเกณฑ์	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	>๙๐% >๙๐% >๘๐% >๖๐% >๙๐% >๘๕% ๘๐%	บริการปฐมภูมิฯ บริการปฐมภูมิฯ บริการปฐมภูมิฯ บริการปฐมภูมิฯ ทันตกรรม ทันตกรรม บริการปฐมภูมิฯ
		S๓ ป้องกันควบคุมโรคและภัยสุขภาพ	-อัตราการสำเร็จของการรักษาโรคปอดตายใหม่ (Success rate) -อัตราการเกิด ๒nd Generation ของโรคไข้เลือดออกในหมู่บ้านหรือชุมชนที่เกิดโรค -ร้อยละผลการตรวจคัดกรองความเสี่ยงสารเคมีกำจัดศัตรูพืชที่เสี่ยง/ไม่ปลอดภัย	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	>๘๕% <๑๐% ≤๒๐%	บริการปฐมภูมิฯ บริการปฐมภูมิฯ บริการปฐมภูมิฯ

เป้าประสงค์(Goal)	เป้าหมาย(Target)	กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมายทั้งปี	ผู้รับผิดชอบ
G๑ ประชาชนสุขภาพดี	T๒ ประชาชนได้รับการคุ้มครองผู้บริโภค	S๑ การป้องกันควบคุมโรคและลดปัจจัยเสี่ยงด้านสุขภาพ/คุ้มครองผู้บริโภค	-ความสำเร็จของการดำเนินงานโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU Hospital)	ร้อยละ	รพ.ผ่านเกณฑ์ RDU ชั้นที่ ๓ (ผ่านเกณฑ์ตัวชี้วัดครบทั้ง ๑๘ ตัวชี้วัด)	เภสัชกรรมาฯ
			-ร้อยละโรงพยาบาลที่ใช้ยาอย่างสมเหตุผล (RDU)	ร้อยละ	๘๕%	เภสัชกรรมาฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategies Issues) : Si2 ด้านบริการเป็นเลิศ (Service Excellence)

เป้าประสงค์(Goal)	เป้าหมาย(Target)	กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมายทั้งปี	ผู้รับผิดชอบ
G๑ ประชาชนสุขภาพดี	T๓ ประชาชนได้รับบริการทางการแพทย์ที่มีคุณภาพ อย่างปลอดภัย	S๔ การบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและความปลอดภัย	-ร้อยละโรงพยาบาลที่พัฒนามาตรฐานสิ่งแวดล้อมได้ตามเกณฑ์ (Green & Clean Hospital)	ร้อยละ	-รพ.ผ่านเกณฑ์ฯระดับดีมากร้อยละ ๗๕	-บริการปฐมภูมิฯ
		S๕ พัฒนาระบบการแพทย์ปฐมภูมิ (PCC)	-ความสำเร็จของการดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัว (PCC) -ร้อยละของคลินิกหมอครอบครัวที่ผ่านเกณฑ์ประเมินการจัดบริการอาชีวอนามัยและเวชกรรมสิ่งแวดล้อม -ร้อยละหน่วยบริการปฐมภูมิและเครือข่ายหน่วยบริการปฐมภูมิที่เปิดดำเนินการในพื้นที่ -จำนวน อสม.ที่ได้รับการพัฒนาเป็น อสม.ประจำบ้าน	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	ผ่านขั้นตอนที่ ๑,๒,๓,๔ และ ๕ ๑๐๐% ๒๕% ๗๐%	บริการปฐมภูมิฯ บริการปฐมภูมิฯ บริการปฐมภูมิฯ บริการปฐมภูมิฯ

เป้าประสงค์(Goal)	เป้าหมาย (Target)	กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมายทั้งปี	ผู้รับผิดชอบ
		S๖ พัฒนาระบบบริการสุขภาพ (Service plan)	-ร้อยละของหญิงตั้งครรภ์ได้รับบริการฝากครรภ์คุณภาพครบ ๕ ครั้งตามเกณฑ์ -ร้อยละของผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลในเลือดได้ดี -อัตราการคลอดมีชีพในหญิงอายุ ๑๕-๑๙ ปี -ร้อยละของผู้ป่วย CKD ที่มีอัตราการลดลง eGFR < ๕ ml/min/๑.๗๓ m๒/yr	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	≥๗๕% ≥๔๐% ไม่เกิน ๓๔ ๖๖%	การพยาบาล การพยาบาล บริการปฐมภูมิฯ บริการปฐมภูมิฯ
		S๗ พัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉินและระบบการส่งต่อ	-ร้อยละอัตราการตายของผู้ป่วยโรคหลอดเลือดสมอง -อัตราการฆ่าตัวตายสำเร็จ -อัตราการตายผู้ป่วยติดเชื้อในกระแสเลือดแบบรุนแรงชนิด Community-acquired -อัตราการเสียชีวิตของผู้ป่วยวิกฤตฉุกเฉิน ภายใน ๒๔ ชม. ทั้งที่ ER และ Admin	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	≤ร้อยละ ๗ ≤๖.๓ ต่อประชากรแสนคน <๓๐% ≤ร้อยละ๑๒	การพยาบาล การพยาบาล การพยาบาล การพยาบาล

เป้าประสงค์(Goal)	เป้าหมาย(Target)	กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมายทั้งปี	ผู้รับผิดชอบ
		S๘ พัฒนา คุณภาพหน่วย บริการ (HA)	-ร้อยละผู้ป่วย IMC ที่มีคะแนน Barthel index ≤๑๕ ได้รับบริหารฟื้นฟูสภาพฯจนครบ๖เดือนหรือ จนคะแนน Barthel index = ๒๐ -ร้อยละของอำเภอผ่านเกณฑ์การประเมินการ พัฒนาคุณภาพชีวิตที่มีคุณภาพ	ร้อยละ ร้อยละ	๕๐% ๗๐%	การพยาบาล บริการปฐมภูมิฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์ (Strategies Issues) : Sin ด้านบุคลากรเป็นเลิศ(People Excellence)

เป้าประสงค์(Goal)	เป้าหมาย(Target)	กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมายทั้งปี	ผู้รับผิดชอบ
G๒ เจ้าหน้าที่ที่มีความสุข	T๔ บุคลากรมีศักยภาพ ปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย และมีความสุขในการทำงาน	S๙ พัฒนาระบบบริหารจัดการและวางแผนกำลังคนด้านสุขภาพ	-ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานองค์กรแห่งความสุขคุณภาพ	ร้อยละ	ระดับความสำเร็จ ๕ ชั้น	การพยาบาล
		S๑๐ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสิ่งแวดล้อม	-มีระบบรับแจ้งข่าว การใช้/ป่วยจากการสัมผัสสารเคมีทางการเกษตร ๓ ชนิด (พาราควอต คออล์ไพริฟอส ไกลโฟเสต) โดยประชาชน อสม.ผ่าน Mobile Application สู่หน่วยบริการ	ร้อยละ	ร้อยละ ๑๐๐	บริการปฐมภูมิฯ

ประเด็นยุทธศาสตร์(Strategies Issues) : Si๔ ด้านบริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

เป้าประสงค์(Goal)	เป้าหมาย (Target)	กลยุทธ์ (Strategies)	ตัวชี้วัด (KPI)	หน่วยนับ	เป้าหมายทั้งปี	ผู้รับผิดชอบ
G๓ ระบบสุขภาพยั่งยืน	T๕ ระบบให้บริการทางสุขภาพมั่นคง	S๑๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศ	-ร้อยละความถูกต้องของคุณภาพข้อมูล HDC แพ้ม Preson -ร้อยละของโรงพยาบาลที่มีระบบบันทึกประวัติผู้ป่วยด้วยระบบดิจิทัล -ร้อยละความครอบคลุมการบันทึกข้อมูลหญิงคลอดในระบบ HDC	ร้อยละ ร้อยละ ร้อยละ	≥๙๘% ๑๐๐% ≥๗๕%	งานสารสนเทศและเทคโนโลยี งานเวชสถิติ การพยาบาล
		S๑๒ พัฒนาวิจัยการจัดการความรู้	-จำนวนนวัตกรรม หรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอด	ร้อยละ	จำนวนนวัตกรรมหรือเทคโนโลยีสุขภาพที่คิดค้นใหม่หรือที่พัฒนาต่อยอดเพิ่มจากฐานข้อมูลอย่างน้อย ๘ เรื่อง	งานสารสนเทศและเทคโนโลยี
		S๑๓ บริหารจัดการการเงินการคลัง	-ประสิทธิภาพการบริหารการเงินการคลังของหน่วยบริการ (Total Performance Score : TPS) -ร้อยละของมูลค่าการจ่ายยาสมุนไพรเมื่อเทียบกับยาแผนปัจจุบัน	ร้อยละ ร้อยละ	≥๗% รพช.๓% รพ.สต.๘%	งานบริหารทั่วไป งานแพทย์แผนไทย
		S๑๔ ระบบธรรมาภิบาลตรวจสอบภายใน	-ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	ร้อยละ	ร้อยละ ๙๐	งานบริหารทั่วไป

๔.๒ รายละเอียดแผนปฏิบัติการ

สรุปแผนปฏิบัติการสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หน่วยงาน เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंงก์

ลำดับ	ระดับความสอดคล้องเชิงนโยบาย				ชื่อโครงการ / กิจกรรม	จำนวนเงิน(บาท)	ระยะเวลา (เดือนที่จะดำเนินการ)				แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี	นโยบาย สร. ๒๕๖๔	VC๒๕๖๔ สสจ.นว.	แก้ปัญหาพัฒนา งาน			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔		
๑	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	/	/		โครงการ การตรวจเยี่ยมสำรวจเพื่อต่ออายุการรับรอง กระบวนการคุณภาพโรงพยาบาลแม่वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๕๙,๐๐๐.๐๐			เม.ย.- มิ.ย.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางมาลี วัฒนวิทย์กรรม
๒	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	/			โครงการสานสัมพันธ์เจ้าหน้าที่รพ.แม่वंงก์ เพื่อเป็นองค์กรแห่ง ความสุข สุขภาพดี ซีวีเบิกบานปี ๒๕๖๔	๓๖,๒๐๐.๐๐		มี.ค.-๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางมาลี วัฒนวิทย์กรรม
๓	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	/			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเตรียมความพร้อมเพื่อรับการ ตรวจสอบเพื่อต่ออายุการรับรองกระบวนการคุณภาพโรงพยาบาล แม่वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘๓๕,๐๐๐.๐๐	ธ.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔				งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางมาลี วัฒนวิทย์กรรม
๔	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)		/		โครงการรณรงค์ฝากครรภ์คุณภาพ (ฝากครรภ์ก่อนอายุ ๑๒ สัปดาห์) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๓,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔				งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางอนุรัตน์ แยกกลีกิจ

๕	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)		/	โครงการพัฒนาศักยภาพแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานอนามัยแม่และเด็ก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๒,๐๐๐.๐๐		มี.ค.-พค.๖๔		งบบุคลากร รพ.แม่वंงก์	นางสนธยา สุวาท
๖	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)			โครงการบูรณาการซ่อมแผนสาธารณสุขภัย ระดับอำเภอ อำเภอแม่वंงก์ จังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๒,๕๐๐.๐๐		ก.พ.-เม.ย.๖๔		งบบุคลากร รพ.แม่वंงก์	นางนัตยา พิมพ์สุวรรณ
๗	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)		/	โครงการพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน อำเภอแม่वंงก์ จังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๔,๖๐๐.๐๐		ม.ค.-มี.ค. ๖๔		งบบุคลากร รพ.แม่वंงก์	นางนัตยา พิมพ์สุวรรณ
๘	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการช่วยฟื้นคืนชีพ เครื่องช่วยบริการสุขภาพแม่वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๑,๗๕๐.๐๐		ม.ค.-มี.ค. ๖๔		งบบุคลากร รพ.แม่वंงก์	นางสาวจรรณี นิลศิลา
๙	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการซ่อมแผนอค์ภัยระดับอำเภอ อำเภอแม่वंงก์ จังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๖,๒๐๐.๐๐		ม.ค.๖๔-มี.ค.๖๔		งบบุคลากร รพ.แม่वंงก์	นางนัตยา พิมพ์สุวรรณ
๑๐	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)			โครงการคลินิกชะลอไตเสื่อม ไตดีมีรางวัล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๕,๖๕๐.๐๐		พย.๖๓-มี.ค.๖๔		งบบุคลากร รพ.แม่वंงก์	นางสาวเบญจวรรณ กล้าถิ่นภู
๑๑	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)			โครงการปอดขยับชีวิตขยาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๗,๑๐๐.๐๐		พย.๖๓-มี.ค.๖๔		งบบุคลากร รพ.แม่वंงก์	นางสาวเบญจวรรณ กล้าถิ่นภู
๑๒	ด้านที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)Excellence)	/		โครงการตรวจสุขภาพประจำปีเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเครือข่าย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่มีค่าใช้จ่าย		มิ.ย.-๖๔			นางศศิฑา ยูซังกุล

๑๓	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	/	/	โครงการประเมินภาวะเครียดในเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลและเครือข่ายปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ก.พ.-๖๔				นางสาวศิริธร ดิษเจริญ
๑๔	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	/	/	โครงการตรวจเยี่ยมผู้ป่วยสุขภาพจิต จิตเวชและยาเสพติดที่มีปัญหาซับซ้อนเขตอำเภอแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่มีค่าใช้จ่าย	มี.ค.-มี.ย.๖๔				นางสาวศิริธร ดิษเจริญ
๑๕	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	/	/	โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสุขภาพในผู้ป่วยเบาหวานที่ควบคุมระดับน้ำตาลไม่ได้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๘,๓๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔			งบบำรุง รพ.แม่वंก	นางสาวธารทิพย์ เทพสุวรรณ
๑๖	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	/	/	โครงการบูรณาการระบบบริการ การดูแลรักษาผู้ติดเชื้อเอชไอวีและผู้ป่วยเอดส์ที่ได้รับการรักษาด้วยยาต้านไวรัสเอชไอวี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	ไม่มีค่าใช้จ่าย	ม.ค.-ต.ค.๖๔			งบบำรุง รพ.แม่वंก	นายไพฑูลย์ ฉัตรกาญจนากุล
๑๗	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	/		โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การป้องกันและควบคุมการติดเชื้อเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๖,๕๐๐.๐๐	มค.-มี.ค ๖๔			งบบำรุง รพ.แม่वंก	นางสาววิตรี กิตติวัฒนากุล
๑๘	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง ๒P Safety เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗,๘๐๐.๐๐	มค.-มี.ค ๖๔			งบบำรุง รพ.แม่वंก	นางสาวสุปราณี มนเหล่า
๑๙	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			โครงการพัฒนาพฤติกรรมบริการ ทักษะการสื่อสารในการทำงานสำหรับเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลแม่वंก อำเภอแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ ประจำปี ๒๕๖๔	๓๕,๙๐๐.๐๐	มี.ค.-เม.ย.๖๔			งบบำรุง รพ.แม่वंก	นางมาลี วัฒนวิทย์กรรม
๒๐	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			โครงการพัฒนาความรู้ด้านยาแก่บุคลากรในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंก	๔,๕๐๐.๐๐	พ.ย.๖๓ - มี.ค.๖๔			งบบำรุง รพ.แม่वंก	นางสาวทิวา รอดเที่ยง

๒๑	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)				โครงการสนับสนุนคัดกรองและเฝ้าระวังโรคเบาหวานโรค ความดันโลหิตสูงในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๒๑,๑๘๕.๐๐		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นายญาณวุฒิ กลิ่นขร
๒๒	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)			/	โครงการตรวจคัดกรองมะเร็งลำไส้ใหญ่และลำไส้ตรงในกลุ่ม เสี่ยง อายุ ๕๐ - ๗๐ ปีในเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่ वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓๖,๐๙๐.๐๐		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นายญาณวุฒิ กลิ่นขร
๒๓	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)			/	โครงการคัดกรองวัณโรคเชิงรุก ๑๐ กลุ่มเสี่ยง ในเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอแม่वंงก์ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๖๑,๕๐๐.๐๐		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นายพงศธร โพธิ์ มล
๒๔	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)			/	โครงการเฝ้าระวังสุขาภิบาลอาหารและน้ำในโรงพยาบาลแม่ वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘,๘๐๐.๐๐		ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นายพงศธร โพธิ์ มล
๒๕	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			/	โครงการอบรมความรู้ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อมแก่บุคลากร เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๘,๒๐๐.๐๐		ม.ค.-พ.ค.๖๔	งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นายพงศธร โพธิ์ มล

๒๖	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)				โครงการรณรงค์ลดการตั้งครุภัณฑ์ก่อนวัยอันควรในวัยรุ่น เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंกปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗,๔๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-พ.ค.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นายวิรัตน์ วินิจโยนาห์
๒๗	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)				โครงการเสริมสร้างแกนนำพัฒนาสุขภาพในเขตรับผิดชอบ โรงพยาบาลแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๔,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นายวิรัตน์ วินิจโยนาห์
๒๘	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)				โครงการพัฒนาระบบการดูแลต่อเนื่อง และแนวทางการดูแล เยี่ยมบ้านผู้ป่วย Palliative care เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๖,๓๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นางสอิ่ง เทพเพ็ญ
๒๙	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	/			โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เครือข่ายบริการสุขภาพ อำเภอแม่वंก ปี ๒๕๖๔	๒๑,๖๐๐.๐๐	ม.ค.-พ.ค.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นางสาวศิวพร สุข จิต
๓๐	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)				โครงการจิตอาสาพัฒนาสิ่งแวดล้อม โรงพยาบาลแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๓,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ส.ค.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นางสาวศิวพร สุข จิต
๓๑	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	/			โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาระบบบริการคลินิก หมอคอครบถ้วน(PCC) เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๐,๒๕๐.๐๐	ต.ค.๖๓-มิ.ย.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นางสาวศิวพร สุข จิต

๓๒	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)				โครงการสัปดาห์เรียนรู้สมุนไพร แพทย์แผนไทยพบประชาชน	๑๖,๐๐๐.๐๐	พ.ย.๖๓-มี.ย.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสาวกุสุมา พิ्लीก /นายธีรภัทร์ สิงหราช
๓๓	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)				โครงการพอกตาด้วยยาเย็นลดปวดไมเกรนในอำเภอแม่वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔,๓๐๐.๐๐	พ.ย.๖๓-มี.ย.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสาวมานิตา คำแก้ว
๓๔	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)				โครงการบ่งต่อด้วยหนามหวาย	๖,๓๐๐.๐๐	พ.ย.๖๓-ส.ค.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นายธีรภัทร์ สิงหราช
๓๕	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)				โครงการส่งเสริมการใช้ยาสมุนไพรในกลุ่มเสี่ยงโรคเบาหวาน	ไม่มีค่าใช้จ่าย	พ.ย.๖๓-มี.ย.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสาวกุสุมา พิ्लीก
๓๖	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	/	/	/	โครงการพัฒนาเสริมสร้างจริยธรรมรักษาวินัย ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายใต้แนวคิดจิตพอเพียงด้านทุจริต ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔,๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-มี.ค.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสาววัชรี เมณกุล
๓๗	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			/	โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓,๖๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-มี.ค.๖๔		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสาวมารินทร์ ชัยนภสิกรรม
๓๘	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			/	โครงการพัฒนาระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ โรงพยาบาลแม่वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๓,๖๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-มี.ค.๖๕		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสาวจรรุณี แห้วเพ็ชร์
๓๙	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)			/	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ เครือข่ายโรงพยาบาลแม่वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗,๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-มี.ค.๖๖		งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสาวจันทร์ตนา ชัยนภสิกรรม

๔๐	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)			/	โครงการประชุมคณะกรรมการตรวจสอบภายในเครือข่าย โรงพยาบาลแม่वंก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔,๕๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-พ.ค.-๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก์	นางสาวจันทร์ นา ชัยนภสิกรม
๔๑	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	/		/	โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำแผน Planfin เครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอแม่वंก์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๕๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-เม.ย.๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก์	นายพงศ์รัช ทหารพันธ์
๔๒	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			/	ประชุมเชิงปฏิบัติการด้านข้อมูลสิทธิการรักษาพยาบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๒,๐๐๐.๐๐	ม.ค.-มี.ค. ๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก์	นางสาวพัชร์ ธนศิญาษ์ ปัญจะ วัน
๔๓	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			/	โครงการฟื้นฟูความรู้สิทธิการรักษาพยาบาลประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	๓,๗๕๐.๐๐	ม.ค.-มี.ค. ๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก์	นางสาวพัชร์ ธนศิญาษ์ ปัญจะ วัน
๔๔	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)				โครงการอบรมให้ความรู้การตรวจสอบข้อมูลตัวชี้วัด ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	๖,๐๐๐.๐๐	ม.ค.-มี.ค. ๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก์	นายสุพจน์ ชันบุรี
๔๕	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)			/	โครงการปรับปรุงฐานข้อมูลแฟ้ม Person ในสถานบริการ เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंก์ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑,๔๔๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก์	นายสุพจน์ ชันบุรี
๔๖	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)			/	โครงการชี้แจงแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการเงินการคลัง มิติด้านการจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑,๕๐๐.๐๐	ม.ค.-มี.ค. ๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก์	นางสาวพัชร์ ธนศิญาษ์ ปัญจะ วัน

๔๗	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	/			โครงการประชุมเชิงแผนปฏิบัติการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลแม่वंงก์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๗,๖๒๐.๐๐		ม.ค.-มี.ค. ๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสุพัตรา ทาร พันธ์
๔๘	ด้านที่ ๓ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)	/	/		โครงการประชุมชี้แจงแนวทางการทำงานตามตัวชี้วัด เครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंงก์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๔,๕๐๐.๐๐		ม.ค.-มี.ค. ๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสุพัตรา ทาร พันธ์
๔๙	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)	/		/	โครงการชุมชนต้นแบบเฝ้าระวังปัญหาสารเสพติดอำเภอแม่ वंงก์ จังหวัดนครสวรรค์	๑๗,๐๐๐.๐๐		ม.ค.-พ.ค.๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นายวีระชา หมู่ พยัคฆ์
๕๐	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)			/	โครงการอบรม อสม.น้อย นักเรียนโรงเรียนในเขตเครือข่าย บริการสุขภาพอำเภอแม่वंงก์	๑๑๑,๐๐๐.๐๐		มี.ค.-พ.ค.๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสุทภาพร ชัน ทกสิกรรม
๕๑	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)			/	โครงการ แม่ลูกปลอดภัย สายใยผูกพันธ์ ชาวประชาร่วมกัน เด็กนั้นปลอดภัย	๑๕,๐๐๐.๐๐		มี.ค.-พ.ค.๖๕			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंงก์	นางสุทภาพร ชัน ทกสิกรรม

๕๒	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)			/	โครงการชาวประมงวัยใสใจดูแลผู้สูงอายุ	๑๘,๐๐๐.๐๐		ม.ค.-พ.ค.๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นางสุภาพร ชัน ทกสิกรรม
๕๓	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)			/	โครงการอบรมผู้ประกอบการและผู้สัมผัสอาหาร ร้านอาหารและแผงลอย	๘๒,๔๐๐.๐๐		ม.ค.-มี.ค. ๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นายวีระชา หมู่ พยัคฆ์
๕๔	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)			/	โครงการรณรงค์ป้องกันและควบคุมโรคติดต่อที่มียุ่งกลายเป็น พาหะในพื้นที่อำเภอแม่वंก ปีงบประมาณ๒๕๖๔	๑๙๑,๙๓๐.๐๐		ม.ค.-มี.ค. ๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นางสาวสุวรรณ สิริ ประสาทเขตร์ การ
๕๕	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	/		/	โครงการพัฒนาศักยภาพภาคประชาชนและการจัดการ สุขภาพชุมชนเครือข่ายบริการสุขภาพอำเภอแม่वंกประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔	๑๒๓,๖๐๐.๐๐		ม.ค.-พ.ค.๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นายอัศววัฒน์ บัว ดา
๕๖	ด้านที่ ๒ บริการเป็นเลิศ (Service Excellence)	/		/	โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้านสาธารณสุข สุขประจำหมู่บ้าน (อสม.)บริการสุขภาพเครือข่ายอำเภอแม่ वंก ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗,๕๐๐.๐๐		ม.ค.-ก.ย.๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นายอัศววัฒน์ บัว ดา
๕๗	ด้านที่ ๔ บริหารเป็นเลิศ ด้วยหลักธรรมาภิบาล (Governance Excellence)	/			โครงการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม "แม่वंกยุคใหม่ ใส สะอาด"	๑๕,๗๒๐.๐๐		ม.ค.-พ.ค.๖๔			งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นายชาติฉกรรจ์ ระถี

๕๘	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)	/			โครงการป้องกันยุงลายด้วยสเปรย์ตะไคร้หอม	๗๒,๗๑๐.๐๐	พ.ย.๖๓-ส.ค.๖๔	งบเงินบำรุง รพ.แม่वंก	นางสาวเรืองรจิต กลิ่นพิมาย
๕๙	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)	/			โครงการส่งเสริมนวัตกรรมการป้องกันโรคไข้เลือดออกด้วย สมุนไพร ตำบลแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๖,๖๘๕.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพ องค์การ บริหารส่วน ตำบลแม่ वंก	นางสาวศุภศจี แสวงเจริญ
๖๐	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)	/			โครงการตรวจสอบสารพิษในกลุ่มเกษตรกรเพื่อลดอันตรายจาก สารเคมีกำจัดศัตรูพืช ตำบลแม่वंก จังหวัดนครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๘,๘๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพ องค์การ บริหารส่วน ตำบลแม่ वंก	นายพงศธร โพธิ์ มล
๖๑	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)	/			โครงการตรวจสอบสุขาภิบาลอาหารและน้ำ ตำบลแม่वंก จังหวัด นครสวรรค์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๐,๐๐๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพ องค์การ บริหารส่วน ตำบลแม่ वंก	นายพงศธร โพธิ์ มล

๖๒	ด้านที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)			/	โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการดูแลผู้ป่วยเรื้อรังในภาวะฉุกเฉินและการช่วยฟื้นคืนชีพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗,๒๕๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วังค์	นายวิรัตน์ วินิจโยนาห์
๖๓	ด้านที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)				โครงการส่งเสริมโภชนาการในเด็กน้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๑,๖๐๐.๐๐	พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วังค์	นางมาลี ประจงสุข
๖๔	ด้านที่ ๑ สร้างเสริมสุขภาพและป้องกันโรคและคุ้มครองผู้บริโภคเป็นเลิศ (PP&P Excellence)				โครงการพัฒนาระบบเฝ้าระวังภาวะสุขภาพ ดูแลผู้สูงอายุและผู้พิการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๒๒,๖๗๐.๐๐	ต.ค.๖๓-ก.ย.๖๔	งบกองทุนหลักประกันสุขภาพองค์การบริหารส่วนตำบลแม่วังค์	นางสอิ่ง เทพเพ็ญ

๖๕	ด้านที่ ๑ สร้างเสริม สุขภาพและป้องกันโรค และคุ้มครองผู้บริโภคเป็น เลิศ (PP&P Excellence)				โครงการส่งเสริมโภชนาการในเด็กน้ำหนักต่ำกว่าเกณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๑๘,๐๐๐.๐๐	พ.ย.๖๓-ก.ย.๖๔				งบกองทุน หลักประกัน สุขภาพ องค์การ บริหารส่วน ตำบลวัง ชัน	นางมาลี ประจง สุข
รวมเงินบำรุงโรงพยาบาลแม่วงก์						๒,๖๕๖,๒๙๕.๐๐						
รวมงบกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบล						๑๑๕,๐๐๕.๐๐						

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการส่วนภูมิภาค

โรงพยาบาลแม่วงก์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค ของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลแม่วงก์ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนครสวรรค์

วัน/เดือน/ปี : ๑๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

หัวข้อ: ขออนุญาตเผยแพร่แนวทางการการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑.เรื่อง ขออนุญาตเผยแพร่ นโยบายและยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน

๒.แบบฟอร์มการขออนุญาตประกาศผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน ประกันสุขภาพโรงพยาบาลแม่วงก์

<http://www.maewonghospital.go.th>.....

หมายเหตุ: ระบุช่วงเวลาที่จะเผยแพร่ข้อมูล วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หรือตั้งแต่วันที่วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ศุภัตรา วรรณศรี

(นางศุภัตรา วรรณศรี)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติงาน

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง



(นางมาลี วัฒนวิทย์กรรม)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษปฏิบัติราชการแทน

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลแม่วงก์

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายนราชัย มุกคำ)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์

วันที่ ๑๙ เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕